



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมนำสุข.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลศีลาลาด.....  
 สถานที่ตั้ง.....๑๐๘ หมู่ ๕ ตำบลลุง อำเภอศีลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๑๖๐.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวศุภกร ผูกพันธ์.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการพัสดุ.....  
 สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ.....โทรศัพท์.....๐๔๕-๖๖๘๑๑๗ ต่อ ๑๐๓๑.....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....veenakon@hotmail.com.....LINE ID :.....supakon.p๒๔.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลศีลาลาด	๙๒	๔๐	๑๐๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-.....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....-.....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๒.....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....-.....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ

	กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....	โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....	๒.....โครงการ	
<b>แผนย่อยที่ ๓</b>	<b>ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>			รวม.....๑.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....	โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....	โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....	๑.....โครงการ	
<b>แผนย่อยที่ ๔</b>	<b>ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</b>			รวม.....๒.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....	โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....	๒.....โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ชมรมจริยธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ร่วมขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม๕ ประการ ได้แก่	ผู้ร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมี ค่านิยมร่วม คุณธรรม ๕	๐	ทีม HRD / คณะกรรมการชมรม จริยธรรม	/			

<p>มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>		<p>ประการ</p>						
	<p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ร่วมสืบสานประเพณี วัฒนธรรม ท้องถิ่น วันสำคัญต่างๆ ของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p>	<p>ผู้ร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วมกับชุมชน องค์กรภายนอก ในวันสำคัญทาง ประเพณี วัฒนธรรมและ แสดงความ จงรักภักดีต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระ มหากษัตริย์</p>	<p>๐</p>	<p>ทีม HRD / คณะกรรมการชมรม จริยธรรม</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>
<p><u>กลยุทธ์ที่ ๕</u> ส่งเสริมคุณธรรม หรือการกระทำ ความดี เปิดโอกาส ให้ผู้ร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมทำ ความดี การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม</p>	<p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ปลูกจิตสำนึก คัดแยกขยะ</p>	<p>บุคลากร ๑๒๖ คน</p>	<p>ลดปริมาณขยะ /ประหยัด ค่าใช้จ่าย</p>	<p>๐</p>	<p>ทีม ENV</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>
<p><u>แผนย่อยที่ ๒</u> <u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> ยกระดับคะแนน การประเมิน</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุน ทรัพยากรการเรียนรู้ ส่งเสริมการเรียนรู้ให้มี พฤติกรรมและทักษะชีวิต สะท้อนคุณธรรม จริยธรรม</p>								

คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประชุมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA	ผู้รับผิดชอบ เกณฑ์ประเมิน ITA จำนวน ๘ คน	ผ่านเกณฑ์ ประเมิน ITA	๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประชุมให้ความรู้ เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรมการต่อต้านทุจริต	บุคลากรทีม กกบ. จำนวน ๓๐ คน	ทีม กกบ. มีพฤติกรรม จริยธรรมการ ต่อต้านทุจริต	๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		/		
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้าน องค์กรคุณธรรม อย่างเป็นระบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สร้างเครือข่าย								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ดำเนินการสร้าง Facebook/เพจ ชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลโพธิ์ศรีสุวรรณ	รพ.มี Facebook/เพจ ชมรมจริยธรรม	มีช่องทางการ เผยแพร่กิจกรรม ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ต่อสาธารณะ	๐	ทีมไอที+IT		/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับ งานด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม - วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม การปฏิบัติคุณธรรมจริยธรรม เข้ากับการ ทำงานสร้างให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	บุคคลต้นแบบ	เกิดความ	๐	ทีม HRD /			/	

	เชิดชูเจ้าหน้าที่ดีเด่น ด้านทำความดี	ทำความดี จำนวน ๒ คน	ภาคภูมิใจแก่ผู้ ได้รับรางวัลและ เป็นแบบอย่างที่ดี ของบุคลากร ในองค์กร						
(๒)	ชื่อโครงการ / กิจกรรม - แต่งกายสุภาพ เรียบร้อย - ปฏิบัติงานตรงเวลา - ให้บริการผู้ป่วยคุณภาพดี	บุคลากร ๑๒๖ คน	สร้างภาพลักษณ์ ที่ดีขององค์กร / ประชาชน ผู้รับบริการมี ความพึงพอใจ	๐	ทีม HRD / คณะกรรมการชมรม จริยธรรม	/	/	/	/

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๕๕.....คน	.....๑๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....-.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....-.....แห่ง .....๕๕.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๒๐.....คน	.....๒.....แห่ง .....๒๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. บุคลากรมีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต
๒. เกิดภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

๓. ประชาชนพึงพอใจ

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

(นางสาวศุภกร ผูกพันธ์)  
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายธนา คลองงาม)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิลาลาด  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗