



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลศีลาลาด อำเภอศีลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ.....

ที่...ศก.๐๐๓๒.๓๐๑/๐๐๙๕.....วันที่.....๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓.....

เรื่อง...รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศีลาลาด

ตามที่ โรงพยาบาลศีลาลาด ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในไตรมาสที่ ๒ และเพื่อให้เป็นไปตามกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ข้อ EB๒๔ ได้กำหนดให้หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าว

ในการนี้ งานตรวจสอบและควบคุมภายในโรงพยาบาลศีลาลาด จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และขออนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์ตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาต

(นางสาววิจิตรา ทองบ่อ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/อนุญาต

(นายธนา คลองงาม)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศีลาลาด



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓



โรงพยาบาลคิลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลคิลาลาด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

หลักการและเหตุผล

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริต ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้หน่วยงานทราบสถานระดับคุณธรรมและความโปร่งใสว่ามีการดำเนินงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หมายรวมถึงเจ้าหน้าที่ในองค์กรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนหรือไม่ระดับใด เพื่อเป็นโอกาสในการปรับปรุงองค์กรและยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ให้สูงขึ้นตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้บรรจุไว้ในแผนงานที่ ๑๒ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งในปัจจุบัน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐดังกล่าว เป็นกลไกและตัวชี้วัดสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ทั้งในระดับประเทศและในระดับสากล ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลคิลาลาด จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลคิลาลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งประกอบด้วยโครงการและกิจกรรมที่จะขับเคลื่อนให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของโรงพยาบาลโพธิ์ศรีสุวรรณบรรลุเป้าหมาย อันจะเป็นประโยชน์ในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของโรงพยาบาลโพธิ์ศรีสุวรรณ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์ (Vision) :

“เป็นโรงพยาบาลชุมชนที่มีมาตรฐาน บริการเป็นเลิศ ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข”

ค่านิยม (H-SILA)

“ H: Humanized health care=การดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

“S: Safety= การดูแลผู้ป่วยด้วยความปลอดภัย

“I Intergrate = บูรณาการ

“L: Learning=องค์กรแห่งการเรียนรู้

“A:Achievement=มุ่งผลสัมฤทธิ์

พันธกิจ (Mission)

- M1: ให้บริการด้านการรักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรคต ฟ้นฟูสุขภาพ
- M2: ส่งเสริมให้ชุมชนดำเนินการสร้างสุขภาวะให้สอดคล้องกับปัญหาของชุมชนและสร้างความเข้มแข็งของภาคีเครือข่าย
- M3: พัฒนาระบบบริการและพฤติกรรมบริการให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการโดยยึดหลักการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

เป้าหมายหลัก MAIN GOLD

๑. ประชาชนสุขภาพดี
๒. เจ้าหน้าที่มีความสุข
๓. สร้างความเข้มแข็งของภาคีเครือข่าย
๔. บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑. ด้านความโปร่งใส

- ๑.๑ ผู้บริหารและบุคลากรในโรงพยาบาลศีลาลาด ทุกระดับต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
- ๑.๒ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
- ๑.๓ มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ หรือกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม
- ๑.๔ ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ
- ๑.๕ จัดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมทั้งให้มีคณะกรรมการ ทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

- ๒.๑ บุคลากรโรงพยาบาลศีลาลาดทุกคนจะต้องประพฤติตนในสัมมาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถมีความพร้อมที่จะให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบของการปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง
- ๒.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด

๓. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๓.๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลักเลียงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลุกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท

๓.๒ สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรม การปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๓.๓ สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลศีลาลาด

๓.๔ มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การตรวจสอบภายใน

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑ บุคลากรของโรงพยาบาลศีลาลาด ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

๕.๒ บุคลากรของโรงพยาบาลศีลาลาด มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต

๕.๓ บุคลากรของโรงพยาบาลศีลาลาด ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม

๕.๔ บุคลากรของโรงพยาบาลศีลาลาด มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของโรงพยาบาลศีลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรของโรงพยาบาลให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพและบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่ายและจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีการบูรณาการความร่วมมือจากทุกฝ่ายอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ก็จะส่งผลต่อการบรรลุผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง รวมถึงส่งผลต่อภาพลักษณ์ของโรงพยาบาลศีลาลาด อำเภอศีลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ อีกด้วย

(ลงชื่อ)..........ผู้จัดทำ
(นางสาววิจิตรา ทองบ่อ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจสอบ
(นางสาววิจิตรา ทองบ่อ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติแผน
(นายธนา คลองงาม)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศีลาลาด

๔. แนวทางการดำเนินงานเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลลือชา ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๔.๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑. จัดอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	-อบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	-	จำนวนครั้งของการอบรมให้ความรู้	๑ ครั้ง/ปี	กลุ่มงานบริหาร	
๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	-จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	-	คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	๑ ครั้ง/ปี	กลุ่มงานบริหาร	

๔.๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	-กิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	-	มีกิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง	คณะกรรมการบริหาร	
๒. บังคับใช้มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข	-ประกาศใช้มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน		จำนวนครั้งของการกระทำผิดวินัย	๐ ครั้ง	คณะกรรมการบริหาร	
๓. ส่งเสริมบุคลากรของโรงพยาบาลให้มีวินัย	-อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบวินัยแก่บุคลากรในโรงพยาบาล		จำนวนครั้งของการอบรม	๑ ครั้ง/ปี	กลุ่มงานบริหาร	

ที่ ศก ๐๐๓๒.๓๐๑/๙๓๕



โรงพยาบาลศีลาลาด

ต.ทุ่ง อ.ศีลาลาด จ.ศรีสะเกษ ๓๓๑๖๐

๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ด่วนที่สุด ที่ ศก.๐๐๓๒.๐๐๑.๐๗/ว ๕๖๒๐
ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.คำสั่งโรงพยาบาลศีลาลาด ที่ ๖๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ

๒. รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่อ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ แจ้งให้หน่วยบริการจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง
คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ
ชมรมจริยธรรม ในหน่วยงาน โดยจัดส่งให้งานตรวจสอบและควบคุมภายใน กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ภายในวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลศีลาลาด จึงขอส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ
การส่งเสริมคุณธรรม จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน รายละเอียด
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนฯ คลองงาม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศีลาลาด

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร. ๐ ๔๕๖๖ ๘๑๑๗ ต่อ ๑๐๓๑

โทรสาร ๐ ๔๕๖๖ ๘๑๑๗ ต่อ ๑๐๒

๑๓ พ.ย. ๖๒

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. โครงการปฐมเป็นเทศ เจ้าหน้าที่ใหม่ ๑.๑ จัดอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่เรื่องคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพและอัตลักษณ์ของ รพ. พร้อมกับให้ความรู้ เรื่องการทํางานกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน และ การป้องกันการทุจริต	๑. เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่มี คุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ	คณะกรรมการ การ HRD	เจ้าหน้าที่ใหม่ ของ โรงพยาบาล ผ่านการอบรม ๑๐๐ %	เจ้าหน้าที่ใหม่ สามารถ ปฏิบัติงานตาม หน้าที่ที่ได้รับ มอบหมายได้อย่าง สอดคล้องกับ คุณธรรมจริยธรรม ที่ รพ. กำหนด	๒๐,๐๐๐ บาท/เงิน บำรุง รพ.		✓			
๒. โครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ๒.๑ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ของโรงพยาบาลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑. เพื่อให้การ ดำเนินงานของ โรงพยาบาลเป็นไป ด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบ ได้ และถูกต้องตาม ระเบียบกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	คณะทำงาน ITA	โรงพยาบาล ผ่านการ ประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐		๑๐,๐๐๐ บาท/เงิน บำรุง รพ.	✓				
๒.๒ โครงการทำดีเพื่อพ่อ (big cleaning day)	๑. สร้างจิตสำนึกทำ ดีให้กับเจ้าหน้าที่ ๒. สร้างความ สามัคคีในเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน	คณะกรรมการ การ ๕ ส		เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกทำดีต่อ ส่วนรวม	-	✓				

๓.โครงการส่งเสริม คุณธรรม สร้างเสริม สุขภาพ และทำบุญ ประจำปี	๑.เจ้าหน้าที่มีขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน ๒.อนุรักษ์ประเพณี	คณะกรรมการ บริหาร	เจ้าหน้าที่มีขวัญ กำลังใจทำดี และ ปฏิบัติหน้าที่ให้ บรรลุเป้าหมาย	๓๐,๐๐๐ บาท/เงิน บำรุง รพ.	✓			
---	--	----------------------	--	---------------------------------	---	--	--	--

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นางสาวจิตรา ทองบ่อ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
เลขานุการชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน
(นายสนา คลองงาม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลือสาคร
ประธานชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒