

รายงานสรุปการประชุมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๓

วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓

ณ.ห้องประชุมชั้น๒โรงพยาบาลศีลาลาด

คณะกรรมการที่เข้าร่วมประชุม

๑	นายธนา คลองงาม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศีลาลาด
๒	นางสาววิจิตรา ทองบ่อ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๓	นางสาวพรนพรัตน์ จ้างประเสริฐ	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ
๔	นางรุ่งทิพา อุดมพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๕	นายลำไพร ธรรมวัตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญงาน
๖	นางสาวจิรัฐติกา ศิลารักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๗	นางสมจิต อสีพงษ์	เภสัชกรชำนาญการ
๘	นางสุนิสา มุขพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๙	นายจิรกิตต์ สำราญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๐	นางสาวฐิติรัตน์ ทุมวัน	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ
๑๑	นางสาวปนัดดา ปลื้มจิตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๑๒	นางสาวภาณุมาศ ศรีจันทร์	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน

ผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์

๑	นางสาวณิชา พวงแก้ว	นักจัดการงานทั่วไป
๒	นางสาวศุภกร ผูกพันธ์	นักวิชาการพัสดุ

วาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.)ได้ดำเนินโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงาน

ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interest) หรือการขัดกันของผลประโยชน์ หมายถึง การใช้อำนาจในการตัดสินใจที่มีความขัดแย้งระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพรรคพวก กับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือ สถานการณ์ที่บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งอันเป็นที่ไว้วางใจ เช่น ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงในองค์กร ผู้ประกอบวิชาชีพครู หรือบุคคลที่มีบทบาทหลากหลายและบทบาทเหล่านั้นก็เกิดขัดกันเอง เช่น ผู้จัดการฝ่ายขายอาจมีหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และก็อาจมีหน้าที่ในการกตัญญูทวงถามหนี้สิน ฟิ้น้อง ที่เสนอขายสินค้าใดๆ เป็นต้น ต้องเลือกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ในวิชาชีพ ซึ่งทำให้ตัดสินใจ ยากในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติได้ขัดกันของผลประโยชน์นี้สามารถเกิดขึ้นได้ แม้ไม่

ส่งผลทาง จริยธรรมหรือความไม่เหมาะสมต่างๆ และสามารถทำให้ทุเลาเบาบางลงได้ด้วยการตรวจสอบโดยบุคคลภายนอก

ผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นส่วนหนึ่งของการเริ่มทุจริต

คำว่า “ทุจริต” ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑ (๑) หมายถึง “เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

คอร์รัปชัน คือ การใช้อำนาจหน้าที่ได้รับความไว้วางใจในทางที่ผิดเพื่อประโยชน์ส่วนบุคคล

การทุจริตคอร์รัปชัน คือ การใช้อำนาจหรืออิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่ที่ตนเองมีอยู่ เพื่อเอื้อ ประโยชน์ให้แก่ตนเอง ญาติพี่น้อง และพวกพ้อง

สรุปทุจริต ก็คือการดำเนินการบางอย่างที่แสวงประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้องที่กฎหมายกำหนดให้รับโทษมากหรือน้อย และเป็นการกระทำที่ผิดศีลธรรม

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

วาระที่ ๓ เรื่องติดตาม/สืบเนื่อง

ไม่มี

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ คำว่า “ทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่” ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๔ “การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือละเว้น การปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น (พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐)

๔.๒ รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน แบ่งออกเป็น ๗ รูปแบบ

๑. การรับผลประโยชน์ต่างๆ (Acceptances of Benefit) เช่น รับของขวัญ เงินสนับสนุน เงินที่ลูกค้าของหน่วยงานบริจาคให้

๒. การทำธุรกิจกับตนเอง (Self-Dealing) หรือเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของตนเอง เช่น มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานต้นสังกัด

๓. การทำงานหลักออกจากตำแหน่งหน้าที่สาธารณะ หรือหลังเกษียณไปแล้ว (Post – Employment) เช่น ลาออกจากหน่วยงานไปทำงานในหน่วยงานที่ดำเนินธุรกิจ ที่ตนเองเคยมีอำนาจควบคุม กำกับดูแล

๔. การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) เช่น ตั้งบริษัทดำเนินการธุรกิจที่แข่งขันหรือรับงานจากต้นสังกัด

๕. การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) เช่น ใช้ประโยชน์จากข้อมูลภายใน เพื่อประโยชน์ตนเอง

๖. การใช้สมบัติของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว (Using Employers Property for Private Usage) เช่น การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว

๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง (Pork Barreling)
เช่น รัฐมนตรีเจ้าสังกัดอนุมัติโครงการไปลงในเขตพื้นที่เลือกตั้งตนเองเพื่อใช้หาเสียง รวมถึงใส่ชื่อ
- มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๕ เรื่องเสนอพิจารณา

ที่ประชุมได้พิจารณาวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังนี้

ประเด็นความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจจะเกิดขึ้นในลักษณะผลประโยชน์ทับซ้อนไตรมาสที่ ๑-๓

ประเด็น ผลประโยชน์ ทับซ้อน	ความเสี่ยงที่เกิดขึ้น	การปรับปรุง/แนว ทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดเสร็จ	หมายเหตุ
๑.การจัดซื้อจัด จ้างภายใน หน่วยงาน	การดำเนินการจัดซื้อจัด จ้าง มีความเสี่ยงใน การเกิดผล ประโยชน์ ทับซ้อน เนื่องจาก ต้องมีการติดต่อกับ ภาคเอกชนในการจัดซื้อ หรือ จัดจ้าง - การเสนอ ราคา - การกำหนดราคากลาง - การเปิดเผยข้อมูล จัดซื้อจ้าง - การตรวจรับพัสดุ - ความสัมพันธ์กับ ภาคเอกชน	๑. จัดทำและเผยแพร่ แผนปฏิบัติการจัดซื้อ จัดจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒. การกำหนดราคา กลางโดย ผู้เชี่ยวชาญ ในรูป คณะกรรมการ ๓. การรายงานผลการ จัดซื้อจัดจ้าง ๔. มีขั้นตอนการ ตรวจสอบ ความสัมพันธ์ระหว่าง คู่สัญญา ๕. การรายงานการให้ หรือรับผลประโยชน์ อื่นใด	เจ้าหน้าที่/ หัวหน้า เจ้าหน้าที่	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รายงานทุก ไตรมาส	ยังมีความ เสี่ยง

ประเด็น ผลประโยชน์ ทับซ้อน	ความเสี่ยงที่เกิดขึ้น	การปรับปรุง/แนว ทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดเสร็จ	หมายเหตุ
๒. การ บริหารงาน บุคคล ภายใน หน่วยงาน	การบริหารงานบุคคลอาจ เกิดความเสี่ยงเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนใน ประเด็นเกี่ยวกับ - การ พิจารณาความดี ความชอบ	การป้องกันมิให้เกิดผล ประโยชน์ทับซ้อนในการ บริหารงานบุคคล การพิจารณาความดี ความชอบ ๑. แต่งตั้ง คณะกรรมการ กลั่นกรองการ ประเมินผลการ ปฏิบัติ ราชการ ๒. การกำหนด ตัวชี้วัด รายบุคคล ภายในกลุ่มเป็นไป ด้วย ความเหมาะสมตาม ภารกิจงานที่รับผิดชอบ ๓. ประกาศคะแนนผล การ ประเมิน และร้อย ละที่ใช้เลื่อน เงินเดือน ๔. การให้โอกาสผู้รับ การประเมินทั้งท่วงผล การ ประเมิน ๕. การให้โอกาสผู้รับ การประเมินทั้งท่วงผล การ ประเมิน	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รายงานทุก ๖ เดือน	-ยังมีความ เสี่ยง
๓. การใช้ ทรัพย์สินของ ทาง ราชการ	- การใช้รถราชการไปใน กิจ ส่วนตัว - การใช้วัสดุ อุปกรณ์ สำนักงาน ไปกับ เรื่อง ส่วนตัว - การชาร์จ ไฟฟ้าอุปกรณ์ โทรศัพท์เคลื่อนที่ในที่ ทำงาน ฯลฯ	ประกาศโรงพยาบาล ศาลาลาดเรื่อง นโยบาย ด้าน ความโปร่งใส การ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และ มาตรการป้องกันการ ทุจริต ยับยั้งการกระทำ ผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่ พร้อม ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อของหน่วยงาน	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รายงานทุก ไตรมาส	ยังมีความ เสี่ยง

๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง (Pork Barreling) เช่น รัฐมนตรีเจ้าสังกัดอนุมัติโครงการไปลงในเขตพื้นที่เลือกตั้งตนเองเพื่อใช้หาเสียง รวมถึงใส่ชื่อ

วาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

หัวหน้าฝ่ายบริหารสอบถามท่านคิดว่าความเสี่ยงเกิดจากลักษณะใดมากที่สุด

คุณนิชา แจ้งว่า ใช้ธรรมาภิบาลการออกนอกเส้นทาง(ทำธุระส่วนตัว)

๑. ความเสี่ยงในการใช้เวลาไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว เช่น มาสาย

๒. การเบิกจ่ายค่าตอบแทนนอกเวลา

๓. การลงชื่อ เข้า-ออก เวลาปฏิบัติหน้าที่

๔.การนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว เช่นการใช้อุปกรณ์สำนักงานต่างๆ

๕. การจัดซื้อ/จ้าง วัสดุ ครุภัณฑ์ สิ่งปลูกสร้าง

สรุปความเสี่ยงที่อาจจะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน จำนวน ๕ ข้อคือ

ลำดับ ที่	ความเสี่ยง	ความสำคัญนับตาม คะแนนที่โหวต	อันดับ
๑	การจัดซื้อ/จ้าง วัสดุ ครุภัณฑ์ สิ่งปลูกสร้าง	๕	๑
๒	การนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว เช่นการใช้อุปกรณ์สำนักงานต่างๆ รถ ไฟฟ้า ฯลฯ	๔	๒
๓	การลงชื่อ เข้า-ออก เวลาปฏิบัติหน้าที่	๑	๕
๔	ใช้ธรรมาภิบาลการออกนอกเส้นทาง(ทำธุระส่วนตัว)	๓	๓
๕	การเบิกจ่ายค่าตอบแทนนอกเวลา	๑	๔

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐

ลงชื่อ.....ลงชื่อผู้จัดบันทึก

(นางสาวนิชา พวงแก้ว)

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาววิจิตรา ทองบ่อ)

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ