



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลศีลาลาด อำเภอศีลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ

ที่ ศก ๐๐๓๒.๓๐๑/๖๘๑

วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง โปรดลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศีลาลาด

ด้วย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน การตรวจประเมินหลักฐาน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence Based Integrity and Assessment : EBIT) ข้อ EB๒๓ ได้กำหนดให้หน่วยงานแสดงแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีของหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จและเป็นไปตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว และขอเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนาม และพิจารณาอนุญาต

(นางสาววิจิตรา ทองบ่อ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงนาม/อนุญาต

(นายธนา คลองงาม)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศีลาลาด



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓



โรงพยาบาลศีลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลศีลาลาด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

หลักการและเหตุผล

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริต ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้หน่วยงานทราบสถานระดับคุณธรรมและความโปร่งใสว่ามี การดำเนินงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หมายรวมถึงเจ้าหน้าที่ในองค์กรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนหรือไม่ระดับใด เพื่อเป็นโอกาสในการปรับปรุงองค์กรและยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ให้สูงขึ้นตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้บรรจุไว้ในแผนงานที่ ๑๒ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งในปัจจุบัน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐดังกล่าว เป็นกลไกและตัวชี้วัดสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ทั้งในระดับประเทศและในระดับสากล ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลโพธิ์ศรีสุวรรณ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลศีลาลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งประกอบด้วยโครงการและ กิจกรรมที่จะขับเคลื่อนให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของโรงพยาบาลโพธิ์ศรีสุวรรณบรรลุเป้าหมาย อันจะเป็นประโยชน์ในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของโรงพยาบาลโพธิ์ศรีสุวรรณ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์ (Vision) :

“เป็นโรงพยาบาลชุมชนที่มีมาตรฐาน บริการเป็นเลิศ ประชาชนสุขภาพดีและเจ้าหน้าที่มีความสุข”

ค่านิยม (H-SILA)

“H: Humanized health care= การดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

“S: Safety = การดูแลผู้ป่วยด้วยความปลอดภัย

“I: Intergrate= บูรณาการ

“L: Learning = องค์กรแห่งการเรียนรู้

“A: Achievement = มุ่งผลสัมฤทธิ์

พันธกิจ (Mission)

- M1: ให้บริการด้านการรักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรคต ฟ้นฟูสุขภาพ
- M2: ส่งเสริมให้ชุมชนดำเนินการสร้างสุขภาพให้สอดคล้องกับปัญหาของชุมชนและสร้างความเข้มแข็งของภาคีเครือข่าย
- M3: พัฒนาระบบบริการและพฤติกรรมบริการให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการโดยยึดหลักการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

เป้าหมายหลัก MAIN GOLD

- ๑. ประชาชนสุขภาพดี
- ๒. เจ้าหน้าที่มีความสุข
- ๓. สร้างความเข้มแข็งของภาคีเครือข่าย
- ๔. บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑. ด้านความโปร่งใส

- ๑.๑ ผู้บริหารและบุคลากรในโรงพยาบาลศีลาลาด ทุกระดับต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
- ๑.๒ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
- ๑.๓ มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ หรือกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม
- ๑.๔ ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ
- ๑.๕ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมทั้งให้มีคณะกรรมการ ทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

- ๒.๑ บุคลากรโรงพยาบาลศีลาลาดทุกคนจะต้องประพฤติตนในสัมมาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถมีความพร้อมที่จะให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบของการปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง
- ๒.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด

๓. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๓.๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลักเสียงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปณิธานให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท

๓.๒ สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมการทำงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๓.๓ สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลศีลาลาด

๓.๔ มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การตรวจสอบภายใน

๔. แนวทางการดำเนินงานเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลลาลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๔.๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
๑. จัดอบรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	- อบรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน	-	จำนวนครั้งของการอบรม ให้ความรู้	๑ ครั้ง/ปี	กลุ่มงานบริหาร	
๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ หน่วยงาน	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของหน่วยงาน	-	คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนของหน่วยงาน	๑ ครั้ง/ปี	กลุ่มงานบริหาร	

๔.๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
๑. มีการประกาศเจตจำนงของ ผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	- กิจกรรมประกาศเจตจำนง ของผู้บริหารในการต่อต้าน การทุจริต	-	มีกิจกรรมประกาศ เจตจำนงของผู้บริหารใน การต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง	คณะกรรมการบริหาร	
๒. บังคับใช้มาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของกระทรวง สาธารณสุข	- ประกาศใช้มาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของ หน่วยงาน		จำนวนครั้งของการ กระทำผิดวินัย	๐ ครั้ง	คณะกรรมการบริหาร	
๓. ส่งเสริมบุคลากรของโรงพยาบาล ให้มีความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบวินัยแก่บุคลากรใน โรงพยาบาล	- อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบวินัยแก่บุคลากรใน โรงพยาบาล		จำนวนครั้งของการอบรม	๑ ครั้ง/ปี	กลุ่มงานบริหาร	

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๕.๑ บุคลากรของโรงพยาบาลศีลาลาด ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
- ๕.๒ บุคลากรของโรงพยาบาลศีลาลาด มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต
- ๕.๓ บุคลากรของโรงพยาบาลศีลาลาด ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม
- ๕.๔ บุคลากรของโรงพยาบาลศีลาลาด มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของโรงพยาบาลศีลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรของโรงพยาบาลให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพและบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่ายและจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีการบูรณาการความร่วมมือจากทุกฝ่ายอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ก็จะส่งผลต่อการบรรลุผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง รวมถึงส่งผลต่อภาพลักษณ์ของโรงพยาบาลศีลาลาด อำเภอศีลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ อีกด้วย

(ลงชื่อ).....ผู้จัดทำ
(นางสาววิจิตรา ทองบ่อ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ
(นางสาววิจิตรา ทองบ่อ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติแผน
(นายธนา คลองงาม)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศีลาลาด