

ที่ ศก ๐๐๓๒.๓๐๑/๔๓๕



โรงพยาบาลศีลาลาด

ต.ทุ่ง อ.ศีลาลาด จ.ศรีสะเกษ ๓๓๑๖๐

๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอสั่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ด่วนที่สุด ที่ ศก.๐๐๓๒.๐๐๑.๐๗/ว ๕๖๒๐
ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.คำสั่งโรงพยาบาลศีลาลาด ที่ ๖๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ

๒. รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่อ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ แจ้งให้หน่วยบริการจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง
คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ
ชมรมจริยธรรม ในหน่วยงาน โดยจัดส่งให้งานตรวจสอบและควบคุมภายใน กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ภายในวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลศีลาลาด จึงขอสั่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ
การส่งเสริมคุณธรรม จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน รายละเอียด
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนฯ คลองงาม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศีลาลาด

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร. ๐ ๔๕๖๖ ๘๑๑๗ ต่อ ๑๐๓๑

โทรสาร ๐ ๔๕๖๖ ๘๑๑๗ ต่อ ๑๐๒

๑๓ พ.ย. ๖๒

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. โครงการประชุมพิเศษ เจ้าหน้าที่ใหม่ ๑.๑ จัดอบรมเจ้าหน้าที่ ใหม่เรื่องคุณธรรม จริยธรรม-จรรยาบรรณ วิชาชีพและอัตลักษณ์ของ รพ. พร้อมกับความรู้อัน เกี่ยวข้องกับการทำงานกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน และ การป้องกันการทุจริต	๑. เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่มี คุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ	คณะกรรมการ การ HRD	เจ้าหน้าที่ใหม่ ของ โรงพยาบาล ผ่านการอบรม ๑๐๐ %	คุณภาพ เจ้าหน้าที่ใหม่ สามารถ ปฏิบัติงานตาม หน้าที่ที่ได้รับ มอบหมายได้อย่าง สอดคล้องกับ คุณธรรมจริยธรรม ที่ รพ. กำหนด	๒๐,๐๐๐ บาท/เงิน บำรุง รพ.		✓			
๒. โครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ๒.๑ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ของโรงพยาบาลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑. เพื่อให้การ ดำเนินงานของ โรงพยาบาลเป็นไป ด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบ ได้ และถูกต้องตาม ระเบียบกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	คณะทำงาน ITA	โรงพยาบาล ผ่านการ ประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐		๑๐,๐๐๐ บาท/เงิน บำรุง รพ.	✓				
๒.๒ โครงการทำดีเพื่อพ่อ (big cleaning day)	๑. สร้างจิตสำนึกทำ ดีให้กับเจ้าหน้าที่ ๒. สร้างความ สามัคคีในเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน	คณะกรรมการ การ ๕ ส		เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกทำดีต่อ ส่วนรวม	-	✓				

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓.โครงการส่งเสริม คุณธรรม สร้างเสริม สุขภาพ และทำบุญ ประจำปี	๑.เจ้าหน้าที่มีขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน ๒.อนุรักษ์ประเพณี	คณะกรรมการ บริหาร	เจ้าหน้าที่มีขวัญ กำลังใจทำดี และ ปฏิบัติหน้าที่ให้ บรรลุเป้าหมาย	๓๐,๐๐๐ บาท/เงิน บำรุง รพ.	✓			
---	--	----------------------	--	---------------------------------	---	--	--	--

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นางสาววิจิตรา ทองบ่อ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
เลขานุการชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน
(นายธนา คลองงาม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศีลาลาด
ประธานชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒