



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลศีลาลาด อำเภอศีลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ.....

ที่ ศก ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๕๖๖ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒.....

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว แนวทางการปฏิบัติเพื่อเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้างและเผยแพร่ทางเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศีลาลาด

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศีลาลาด ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว แนวทางการปฏิบัติเพื่อเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ถึงเกณฑ์ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้รับทราบทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาต

(นางสาววิจิตรา ทองบ่อ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/อนุญาต

(นายธนา คลองงาม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศีลาลาด

๕๖ 13



ประกาศโรงพยาบาลศีลาลาด
เรื่อง แนวทางการปฏิบัติเพื่อเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง

ด้วย กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ ข้อ ๘ (๘) กำหนดว่า ในกรณีที่มาแล้วต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมาย กำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างในโรงพยาบาลศีลาลาด เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด จึงกำหนดให้ในกรณีที่มาแล้วต้องไม่ลาป่วย/ลาจกเกินกว่า ๑๐ ครั้ง และ/หรือต้องไม่เกิน ๒๓ วันทำการ รวมทั้งต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๘ ครั้ง จึงจะอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้างในแต่ละครั้ง

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายธนา คลองงาม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศีลาลาด



คำสั่งโรงพยาบาลศิลาลาด

ที่ ๕๓ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ในสังกัดโรงพยาบาลศิลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ เป็นไปตามที่จังหวัดศรีสะเกษ ได้แจ้งหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สมรรถนะและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและสมรรถนะสอดคล้องกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในส่วนภูมิภาคของจังหวัดศรีสะเกษ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และเป็นธรรม โดยให้แต่งตั้ง คณะทำงานกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการในหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการผลประเมินของข้าราชการโรงพยาบาลศิลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ ดังต่อไปนี้

๑. นายธนา คลองงาม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิลาลาด	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวพรนพรัตน์ จ้างประเสริฐ	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	รองประธาน
๓. นางรุ่งทิวา อุดมพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางสาวจิรัฐติกา ศิลารักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๕. นายลำไพโร ธรรมวัตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางสมจิต อสิงพงษ์	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๗. นายวรพจน์ หลาวทอง	นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๘. นางสาวฐิติรัตน์ ทุมวัน	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๙. นางสาววิจิตรา ทองบ่อ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๐. นางสาวณิชา พวงแก้ว	นักจัดการงานทั่วไป	ผู้ช่วยกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายธนา คลองงาม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิลาลาด



คำสั่งโรงพยาบาลศีลาลาด

ที่ ๕๕ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ในสังกัดโรงพยาบาลศีลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ยุติธรรม และบังเกิดผลดีแก่ทางราชการ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๙ ของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ดังนี้

๑. นายธนา คลองงาม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศีลาลาด	ประธานกรรมการ
๒. นายลำไพร ธรรมวัตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๓. นางสาววิจิตรา ทองบ่อ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ
๔. นางสาวณิชา พวงแก้ว	นักจัดการงานทั่วไป	ผู้ช่วยกรรมการและเลขานุการ

ให้มีหน้าที่กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายธนา คลองงาม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศีลาลาด



คำสั่งโรงพยาบาลศิลาลาด

ที่ ๕๙ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดโรงพยาบาลศิลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ยุติธรรม และบังเกิดผลดีแก่ทางราชการ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุง เพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๓๘๕ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว ดังนี้

๑. นายธนา คลองงาม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิลาลาด	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวพรนพรัตน์ จ้างประเสริฐ	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	รองประธาน
๓. นางรุ่งทิวา อุดมพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางสาวจิรัฐติกา ศีลารักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๕. นายลำไพโร ธรรมวัตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางสมจิต อสังพงษ์	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๗. นายวรพจน์ หลาวทอง	นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๘. นางพรพิมล ดวงมณี	นักกายภาพบำบัด	กรรมการ
๙. นางสาววิจิตรา ทองบ่อ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๐. นางสาวณิชา พวงแก้ว	นักจัดการงานทั่วไป	ผู้ช่วยกรรมการและเลขานุการ

ให้มีหน้าที่กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายธนา คลองงาม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิลาลาด