



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสิลาลาด กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐๔๕-๖๖๘๑๑๗

ที่ ศก ๐๐๓๒.๓๐๑/๒

วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติลงนามประกาศมาตรการเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิลาลาด

### เรื่องเดิม

ด้วยงานบริหารงานทั่วไปโรงพยาบาลสิลาลาด ได้จัดทำการประกาศมาตรการเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ซึ่งใช้ประกอบของเกณฑ์การวิเคราะห์ ITA

### ข้อพิจารณา

งานบริหารงานทั่วไปโรงพยาบาลสิลาลาด ได้จัดทำประกาศมาตรการเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อใช้ประกอบเอกสาร ITA ประจำปีงบประมาณและขอนำเสนอประกาศเผยแพร่ บนเว็บไซต์โรงพยาบาลสิลาลาดเพื่อเผยแพร่ให้แก่สาธารณะชนรับทราบต่อไป

### ข้อเสนอ

๑) ลงนามประกาศมาตรการเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน

๒) อนุญาตให้ประกาศมาตรการเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน ขึ้นเว็บไซต์โรงพยาบาลสิลาลาดและบอร์ดประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลสิลาลาด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาววิจิตรา ทองบ่อ)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นผู้มีอำนาจสั่งการ

.....  
.....

(นายธนา คลองงาม)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิลาลาด

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศิลาลาด

ตามประกาศโรงพยาบาลศิลาลาด

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลศิลาลาด (กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน) บริหารทั่วไป งานธุรการ

วัน/เดือน/ปี : ๔ มกราคม ๒๕๖๔

หัวข้อ : EB ๒๔ หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรฐานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๑. บันทึกข้อความลงนามประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน

๒. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๓. แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๔. บันทึกข้อความแจ้งเวียนในหน่วยงาน

Link ภายนอก : .....

หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาววิจิตรา ทองบ่อ)

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๔ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายธนา คลองงาม)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิลาลาด

วันที่ ๔ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



วิจิตรา ทองบ่อ

(นางสาววิจิตรา ทองบ่อ)

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ


วันที่ ๔ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๔


**แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศิลาลาด**  
**ตามประกาศโรงพยาบาลศิลาลาด**  
**เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓**


**แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน**

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลศิลาลาด (กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน) บริหารทั่วไป งานธุรการ  
 วัน/เดือน/ปี : ๔ มกราคม ๒๕๖๔  
 หัวข้อ : EB ๒๔ หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการ  
 ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
 ๑. บันทึกข้อความลงนามประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ  
 ทำงาน ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน  
 ๒. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
 ๓. แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
 ๔. บันทึกข้อความแจ้งเวียนในหน่วยงาน

.....  
 Link ภายนอก : .....  
 หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  
  
 (นางสาวศุภกร ผูกพันธ์)  
 ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ  
 วันที่ ๔ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง  
  
 (นายธนา คลองงาม)  
 ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิลาลาด  
 วันที่ ๔ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  
  
 (นางสาววิจิตรา ทองบ่อ)  
 ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
 วันที่ ๔ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๔