



ระเบียบชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตพัฒนาความโปร่งใสในการทำงาน
โรงพยาบาลศีลาลาด อำเภอศีลาลาด จังหวัด

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้มีการวิเคราะห์ภาพอนาคต ของประชาชนและสังคมไทย ในระยะ 5 ปีข้างหน้าว่า หากยุทธศาสตร์ชาติได้รับความร่วมมือร่วมใจ ทุกภาคของสังคมไทยในการนำไปปฏิบัติจริง ประชาชนไทยมีความตระหนักรู้ต่อการทุจริตมากขึ้น มีการให้ความสำคัญ ต่อข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศมากขึ้น เพื่อให้ภาพอนาคตดังกล่าว บรรลุผลได้จริง ภาคประชาชนต้องให้ความสำคัญอย่างแท้จริงกับการปรับ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจ มาใช้ประกอบ หลักการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ เพื่อสร้างฐานความคิด สุจริตให้เกิดขึ้นพอเพียงต้านทุจริต

การใช้หลักSTRONG มาประยุกต์ใช้ในการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ

S (sufficient) บุคคลและชุมชนน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับประยุกต์ใช้ เป็นหลักในการทำงานและการดำรงชีวิตรวมถึงเป็นตัวอย่างในการเผยแพร่แนวคิดการนำ ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็น เครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

T (transparent) บุคคลและชุมชนปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใสตรวจสอบได้เป็นที่ตั้ง

R (realize) บุคคลและชุมชนมีความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบภายในชุมชนและประเทศ สามารถวิเคราะห์และระบุถึงความเสี่ยงต่อการทุจริต เกี่ยวกับการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมพร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหา ดังกล่าวได้

O (onward) บุคคลและชุมชนมีแนวคิดมุ่งพัฒนาชุมชนให้เกิดความโปร่งใสและ ร่วมสร้างวัฒนธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตให้เกิดขึ้นและไม่ย่อท้อต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบให้สำเร็จบรรลุ ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดร่วมกัน

N (kNowledge) บุคคลและชุมชนมีการพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เท่าทันต่อ สถานการณ์ การทุจริตของชุมชนและของประเทศ

G (generosity) บุคคลและชุมชนร่วมพัฒนาชุมชนให้มีความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรม จิตพอเพียง

ความหมายข้อความในระเบียบ

ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต หมายถึง ข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข(พอส.) ลูกจ้างประจำลูกจ้างชั่วคราวที่สังกัดโรงพยาบาลศีลาลาด

/เสริมสร้างคุณธรรม...

เสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใสการกระทำใดๆ ขององค์กร ที่แสดงออกถึงความชัดเจนตรงไปตรงมามีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากร ตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆนั้น สามารถตรวจสอบ ชี้แจงได้เมื่อ ความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสารและแสดงความ รับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเชื่อถือได้ในโลกยุคปัจจุบัน ได้เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันช่วยให้หน่วยงานงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบ และมีการปฏิบัติงาน บริหารงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการ และแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็น รูปธรรม เพื่อให้ได้การยอมรับ และเชื่อถือ เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน คนทำงานจะต้องปฏิบัติให้เกิดความ ความถูกต้องเป็นหลัก เป็นไปด้วยความโปร่งใสในการทำงาน รวมถึงจิตใต้สำนึกของแต่ละบุคคลที่มีความฝักใฝ่ที่จะดำเนินการให้เกิดความ เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีที่ไปที่มาที่สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่องและทุกกระบวนการ มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อที่ได้รับมอบหมาย

หมวดที่ ๑

ชื่อ-สถานที่

๑. ชื่อชมรม **STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต** เพื่อเสริมสร้างคุณ ธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และ พัฒนาความโปร่งใสของโรงพยาบาลศิลาลาด อำเภอศิลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ
๒. สถานที่ตั้งกลุ่ม เลขที่ 108 หมู่ 5 ตำบลกุง อำเภอศิลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ

หมวดที่ ๒

วัตถุประสงค์

๓. วัตถุประสงค์ของชมรม **STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต** เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการสร้างเสริมให้บุคคลและชุมชนมีจิตพอเพียง ด้วยกรอบ STRONG โดยกำหนดวัตถุประสงค์ย่อย คือ

1. เพื่อปลูกฝังSTRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศิลาลาด
2. เพื่อปลูกฝังSTRONG ปรับฐานวิถีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตสำนึกความละเอียดใจในการทำทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต
3. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน
4. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของชุมชน สังคมและประเทศ
๕. เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
๖. เพื่อส่งเสริมให้กลุ่มบุคลากรโรงพยาบาลศิลาลาดให้ความสำคัญและมีความโปร่งใสและเป็น

ธรรม

หมวดที่ ๓

สมาชิก

๔. สมาชิกกลุ่ม

- ๔.๑ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลศิลาลาด อำเภอศิลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ
- ๔.๒ บุคคลภายนอกโรงพยาบาล

หมวดที่ ๔

การฟื้นฟูสภาพสมาชิก

๕. การฟื้นฟูสภาพสมาชิก ดังนี้

- ๕.๑. โอนย้ายไปสังกัดส่วนราชการอื่น
- ๕.๒. เสียชีวิต
- ๕.๓ ลาออก

หมวดที่ ๕

หน้าที่ของสมาชิก

๖.สมาชิกมีหน้าที่

- ๖.๑. วิเคราะห์ กำหนดแนวทาง กิจกรรม ขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการกิจกรรมต่างๆ ของกลุ่มรวมพลังเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส
- ๖.๒. ดำเนินกิจกรรมตามแนวทางและขั้นตอนเพื่อให้สอดคล้องกับระยะเวลาที่กำหนดไว้
- ๖.๓. ติดตาม ประเมินผลการดำเนินกิจกรรมต่างๆของกลุ่มเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุง กิจกรรมต่างๆ
- ๖.๔ รายงานผลการดำเนินงาน

หมวดที่ ๖

คณะกรรมการ

๗. คณะกรรมการ**ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต**เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและพัฒนาความโปร่งใสในการทำงาน มีหน้าที่บริหาร ดำเนินการจัดการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ประกอบด้วย

๑. นายแพทย์ธนา คลองงาม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิลาลาด	ประธานชมรม
๒. นางรุ่งทิwa อุดมพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รองประธานชมรม
๓. นางสาวพรนพรัตน์ จ้างประเสริฐ	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการชมรม
๔. นางสาวจิตติรัตน์ ทุมวัน	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการชมรม
๕. นางสาวจิรัฐติกา ศิลารักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการชมรม
๖. นางสุนิสา มุขพันธ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการชมรม
๗. นางสาวเดือน โภคาพานิชย์	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน	กรรมการชมรม
๘. นางสาวมัตติกา แก้วใส	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการชมรม
๙. นายจिरกิตต์ สำราญ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการชมรม
๑๐. นางสาวจิราวดี อินทรีมาศ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการชมรม
๑๑. นางสาวอุมาพร น้อยพรหม	พยาบาลวิชาชีพ	กรรมการชมรม
๑๒. นางสาวณิชา พวงแก้ว	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการชมรม
๑๓. นางสาวสกุณา เหมียมมาลา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการชมรม
๑๔. นางสาวสุชาดา พิมพ์จันทร์	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	กรรมการชมรม
๑๕. นางสาวศุภกร ผูกพันธ์	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการชมรม
๑๖. นางพรพิมล ดวงมณี	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	กรรมการชมรม
๑๗. นายวรพจน์ หลาวทอง	นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการชมรม
๑๘. นางสมจิต อสิพงษ์	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการชมรม
๑๙. นางสาวทรายกระรัต เสริมแก้ว	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการและเลขา
๒๐. นางสาวจิตตรา ทองบ่อ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและเลขา

ข้อ ๘ ประธานกลุ่มฯ มีหน้าที่รับผิดชอบบริหารของกลุ่ม ให้เป็นไปตามระเบียบของกลุ่ม และทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมกรรมการ

ข้อ ๙ รองประธานกลุ่มฯ มีหน้าที่ร่วมรับผิดชอบบริหารงานของกลุ่ม ให้เป็นไปตามระเบียบของกลุ่มฯ

ข้อ ๑๐ เลขานุการ มีหน้าที่ ดำเนินการให้เป็นไปตาม มติของคณะกรรมการ และทำหน้าที่เป็นเลขานุการจดบันทึกการประชุมทุกครั้ง

ข้อ ๑๑. ประธานกลุ่มและคณะกรรมการ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๑ ปี แต่ดำรงตำแหน่งได้ไม่เกิน ๒ สมัยติดต่อกัน และจะพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุ

๑๑.๑. ออกตามวาระ

๑๑.๒ ตาย

๑๑.๓ ลาออก

หมวดที่๗

การประชุมสมาชิก

๑๒. การจัดประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยปีละ๑ ครั้ง

หมวดที่๘ บทเฉพาะการ

๑๓. ให้คณะกรรมการกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศิลาลาด ชมรม STRONG เป็นผู้รักษาระเบียบนี้
๑๔.ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายธนา คลองงาม)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิลาลาด