

รายงานการอบรมให้ความรู้เรื่อง ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการ
ปฏิบัติงาน โรงพยาบาลศัลยาตตประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๕
วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลศัลยาตต

ผลการดำเนินงาน โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลศัลยาตต ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๕

-วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยข้าราชการ การรักษาวินัยและประพฤติ
ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบข้าราชการที่ดี เป็นผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเกิดทัศนคติที่ดีและเกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน อุทิศตนทุ่มเทความรู้
ความสามารถและ นำทักษะมาใช้ในการให้บริการประชาชนอย่างเต็มที่ เพื่อพัฒนางานสาธารณสุขให้มี
ประสิทธิภาพ

๓. เพื่อให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความรู้สึกที่ดีต่อองค์กรและมีส่วนร่วมใน
การพัฒนาองค์กร

-กิจกรรม ประกอบด้วยการจัดอบรมบุคลากร โรงพยาบาลศัลยาตต ซึ่งประกอบด้วย หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้า
งานและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลศัลยาตต

-กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่จาก โรงพยาบาลศัลยาตต จำนวน ๖๐ คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง วินัยข้าราชการ การเสริมสร้างและรักษาวินัยเพื่อ
เป็นบุคลากรที่ดี เป็นผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๒. บุคลากรผู้เข้าอบรมเกิดทัศนคติที่ดีและมีจิตสำนึกที่ดี มีความตั้งใจและมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน
ราชการ ให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การประเมินผลโครงการ ใช้แบบจำลองการประเมินผล (CIPP Model ของสต๊อฟเฟิลบีม

(Damial.L.Stufflebeam๑๙๗๑)เป็นเครื่องมือในการประเมินผล ซึ่งได้แบ่งประเด็นการประเมินผลออกเป็น ๔
ส่วน คือ

๑. การประเมินด้านบริบทหรือสภาวะแวดล้อม (Context Evaluation:c)

จากบริบท ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศัลยาตต ในปัจจุบัน เรื่องการรักษาวินัยของข้าราชการ
เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศัลยาตต พบว่าส่วนใหญ่ไม่มีเรื่องการกระทำผิดวินัยขั้นร้ายแรง แต่มีเรื่อง
ร้องเรียนเรื่อง พฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่ที่ใช้งานจากไม่สุภาพหรือให้การต้อนรับให้บริการที่ไม่
ประทับใจและเรื่องความพร้อมของเครื่องมือวัสดุการแพทย์ที่ไม่เพียงพอซึ่งปัญหาดังกล่าว ทาง
คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอศัลยาตต(คปสอ.) จึงได้จัดทำแผนงานโครงการเพื่อ
เสริมสร้างควมมีวินัยและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอ
ศัลยาตตให้เข้มแข็งต่อไป

ให้บุคลากร ได้มีโอกาสเข้าวัด ปฏิบัติธรรม

๔. เข้าใจเกี่ยวกับ หลักธรรม คำสอน ทางศาสนา

๕. เพื่อฝึกสมาธิและปัญญาให้เกิดประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงานที่ดียิ่งขึ้น

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศัลยาตต จำนวน ๖๐ คน ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔
ถึงเดือน กันยายน ๒๕๖๕

กิจกรรมดำเนินการ ...๒-

กิจกรรมดำเนินการ

๑. วิเคราะห์สถานการณ์ด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของบุคลากรในหน่วยงานโรงพยาบาลศัลลาต
๒. จัดทำโครงการ เสนอขออนุมัติ
๓. จัดกิจกรรมอบรมตามโครงการ เนื้อหาประกอบด้วย
 - ๓.๑ การให้บริการที่เป็นเลิศ การทำงานเป็นทีม การเสริมสร้างจิตอาสาและจิตบริการของบุคลากรภาครัฐ
 - ๓.๒ วินัยข้าราชการ การรักษาวินัยและการลงโทษทางวินัย การปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของข้าราชการ
 - ๓.๓ คุณธรรมจริยธรรมในการให้บริการ การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการ
 - ๓.๔ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การวิเคราะห์ความเสี่ยงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การบริหารจัดการความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. ติดตามสนับสนุนการปฏิบัติตามระเบียบวินัย คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
๕. ประเมินผลการดำเนินงานโครงการ
๖. รายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

ระยะเวลาการดำเนินการ

-จัดอบรมกลุ่มเป้าหมาย วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

สถานที่จัดอบรม: ห้องประชุมโรงพยาบาลศัลลาต

งบประมาณ


ขอรับการสนับสนุนจากเงินบำรุงโรงพยาบาลศัลลาต เป็นจำนวน ๑๐,๐๐๐บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายโครงการ รายละเอียดตามภาคผนวก


ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑. บุคลากรผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง วินัยข้าราชการ การเสริมสร้างและรักษาวินัยเพื่อเป็นบุคลากรที่ดี เป็นผู้มีความคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. บุคลากรผู้เข้าอบรมเกิดทัศนคติที่ดี และมีจิตสำนึกที่ดี มีความตั้งใจและมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน ราชการประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย
๓. ไม่มีอุบัติการณ์เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงานโรงพยาบาลศัลลาต


การประเมินผลโครงการ

-ประเมินผลจากการรักษาวิสัยของบุคลากรโรงพยาบาลศีลาลาด และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ผู้รับผิดชอบโครงการ คณะกรรมการจริยธรรม โรงพยาบาลศีลาลาด

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวศุภกร ผูกพันธ์)
นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวจิรัฐติกา ศีลารักษ์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาว วิจิตรา ทองบ่อ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายธนา คลองงาม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศีลาลาด

ตารางอบรมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย
และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงพยาบาลศัลลาต อำเภอไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ
วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลศัลลาต

เวลา	กิจกรรม/เนื้อหาวิชาการ	วิทยากร
๐๘.๐๐-๐๘.๓๐น.	ลงทะเบียน	คณะวิทยากร
๐๘.๓๐-๐๙.๐๐น.	-พิธีเปิดการฝึกอบรม -นโยบายของผู้บริหาร ในการเสริมสร้างจริยธรรม/ การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	นายธนา คลองงาม ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลศัลลาต
๐๙.๐๐-๑๒.๐๐น.	-บรรยาย เรื่อง การเสริมสร้างวินัย/การรักษาวินัย/ ความรับผิดชอบและโทษทางวินัย/การดำเนินการทาง วินัยของบุคลากรภาครัฐ -บรรยายเรื่อง การเสริมสร้างจริยธรรม	นายวิวัฒน์ หาคำ นิติกรชำนาญการ จากสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐-๑๖.๐๐น.	-บรรยาย เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน -การบริหารความเสี่ยงในองค์กร -การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	นางสาว วิจิตรา ทองบ่อ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๖.๐๐-๑๗.๐๐น.	-สรุปเนื้อหาการอบรม/อภิปราย/ซักถามปัญหา -พิธีปิดการอบรม	-นายธนา คลองงาม ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศัลลาต

ภาคผนวก๑

งบประมาณ

งบประมาณจากโรงพยาบาลศิลาลาด เป็นเงินจำนวน ๑๐,๐๐๐บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)
เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑.ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าอบรม ๖๐คน*๘๐บาท	เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท
๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๖๐คน*๒มี้อ*๒๕บาท	เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
๓.ค่าวิทยากร	เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
๔.ค่าจัดทำป้ายโครงการ	เป็นเงิน ๔๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน)

สรุปผลการดำเนินงาน
โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัย
และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลศิลาลาด ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลศิลาลาด

การดำเนินงาน โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์
ทับซ้อน โรงพยาบาลศิลาลาด ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยข้าราชการ การรักษาวินัยและประพฤติ
ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบข้าราชการที่ดี เป็นผู้มีความรู้คุณธรรมในการปฏิบัติงาน

๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเกิดทัศนคติที่ดี และเกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน อุทิศตนทุ่มเทความรู้
ความสามารถและ นำทักษะมาใช้ในการให้บริการประชาชนอย่างเต็มที่ เพื่อพัฒนางานสาธารณสุขให้มี
ประสิทธิภาพ

๓. เพื่อให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความรู้สึที่ดีต่อองค์กรและมีส่วนร่วม
ในการพัฒนาองค์กร

-กิจกรรม ประกอบด้วย การจัดอบรมบุคลากร โรงพยาบาลศิลาลาด ซึ่งประกอบด้วย หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้า
งาน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลศิลาลาด

-กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่จากโรงพยาบาลศิลาลาด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศิลาลาด โรงพยาบาลส่งเสริม
สุขภาพตำบลในเขตอำเภอศิลาลาด จำนวน ๖๐ คน

-ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๑. บุคลากรผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง วินัยข้าราชการ การเสริมสร้างและ
รักษาวินัยเพื่อเป็นบุคลากรที่ดี เป็นผู้มีความรู้คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๒. บุคลากรผู้เข้าอบรมเกินทัศนคติที่ดีและมีจิตสำนึกที่ดี มีความตั้งใจและมุ่งมั่นในการ
ปฏิบัติงานราชการ ให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

.....
การประเมินผลโครงการ ใช้แบบจำลองการประเมินผล CIPP Model ของสต๊อฟเฟิลบีม (Danial.L.

Stufflebeam ๑๙๗๑) เป็นเครื่องมือในการประเมินผล ซึ่งได้แบ่งประเด็นการประเมินผลออกเป็น ๔ ส่วน คือ

๑.การประเมินด้านบริบทหรือสภาวะแวดล้อม (Context Evaluation:C)

จากบริบท ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศิลาลาด ในปัจจุบัน เรื่องการรักษาวินัยของข้าราชการ
เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศิลาลาด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศิลาลาด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล พบว่า
ส่วนใหญ่ไม่มีเรื่องการกระทำผิดวินัยขั้นร้ายแรง แต่มีเรื่องร้องเรียนเรื่อง พฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่ที่เชื่อว่า
จาไม่สุภาพหรือให้การต้อนรับให้บริการที่ไม่ประทับใจ และเรื่องความพร้อมของเครื่องมือวัสดุการแพทย์ที่ไม่
เพียงพอ ซึ่งปัญหาดังกล่าว ทางคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอศิลาลาด(คปสอ.) จึงได้จัดทำ
แผนงานโครงการเพื่อเสริมสร้างควมมีวินัยและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการ
สุขภาพอำเภอศิลาลาดให้เข้มแข็งต่อไป

๒.การประเมินปัจจัยเบื้องต้นหรือปัจจัยป้อน(Input Evaluation:I)

ทรัพยากรที่นำมาใช้ในการจัดทำโครงการครั้งนี้ มีดังนี้

๑)งบประมาณ ใช้งบประมาณจากเงินบำรุงของโรงพยาบาลศิลาลาด จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท
(หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) เป็นค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าวิทยากร ซึ่งสถานะเงินบำรุง
โรงพยาบาลศิลาลาด มีเงินบำรุงพอที่จะดำเนินการได้

๒)บุคลากร กลุ่มเป้าหมายเป็นเจ้าหน้าที่จากโรงพยาบาลศิลาลาด สำนักงานสาธารณสุข
อำเภอศิลาลาด และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ซึ่งครอบคลุมทุกหน่วยงาน

- ๓)วิทยากร เป็นนิตกรชำนาญการ จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
- ๔)การบริหารจัดการโครงการ โดยคณะกรรมการ คปสอ.ศีลาลาด ซึ่งมีสาธารณสุขอำเภอศีลา

ลาด

๕)วัสดุอุปกรณ์ ใช้วัสดุสำนักงาน กระดาษ สีเมจิก ชาร์ตบอร์ด ในการจัดประชุม

๓. การประเมินกระบวนการ(Process Evaluation:P)

เป็นการประเมินระหว่างการทำงานโครงการ ซึ่งได้ตรวจสอบประเมินผลดังนี้

- ๑)กิจกรรม สามารถดำเนินการได้ครบทุกกิจกรรม
- ๒)การบริหารเวลาเป็นไปตามแผนระยะเวลาที่กำหนดทุกกิจกรรม
- ๓)ทรัพยากรที่ใช้ในโครงการ งบประมาณและวัสดุอุปกรณ์ มีความเพียงพอในการดำเนินงาน

จัดอบรมโครงการ

๔)การมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐

๕) ความพึงพอใจ ของเจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ จากการประเมินโดยใช้แบบสอบถาม เจ้าหน้าที่ที่มีความพึงพอใจ ในระดับมากที่สุดร้อยละ ๑๐๐

๔.การประเมินผลผลิต (product Evaluation:P)

๑)ด้านผลผลิต (Product)

๑.มีการจัดประชุมอบรม และเจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมอบรมตั้งแต่เริ่มต้นจนเสร็จสิ้นกระบวนการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งถือว่าผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด

๒.ความพึงพอใจ ของเจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ จากการประเมิน โดยใช้แบบสอบถาม เจ้าหน้าที่ที่มีความพึงพอใจ ในระดับมากที่สุดร้อยละ ๑๐๐

๒)ด้านผลลัพธ์(Outcomes)

๑.ได้มีการจัดอบรมตามแผนงานโครงการ เพื่อการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนเรื่องพฤติกรรมการบริการของเจ้าหน้าที่ ในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศีลาลาด ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการด้านระบบสุขภาพเพิ่มขึ้น

๒.เจ้าหน้าที่ในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศีลาลาด ได้รับความรู้เรื่องการรักษา วินัย และการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มมากขึ้น

๓)ด้านผลกระทบ(Impact)

จะประเมินผลด้านผลกระทบจากความพึงพอใจของผู้รับบริการ และจำนวน เรื่องร้องเรียนด้านวินัยและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศีลาลาด ในสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๕(เดือนกันยายน ๒๕๖๕) ซึ่งจะได้นำเสนอให้ คปสอ.ศีลาลาดทราบต่อไป

.....