



ประกาศโรงพยาบาลศีลาลาด

เรื่อง ชมรม STORRG ผู้ก่อการดี เพื่อดำเนินการด้านความโปร่งใสในการทำงาน

ด้วยโรงพยาบาลศีลาลาด ได้จัดตั้งกลุ่มเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลศีลาลาด ในนามชมรมชมรม STORRG ผู้ก่อการดี เพื่อให้การบริหารจัดการภายในโรงพยาบาลศีลาลาด มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน อยู่ภายใต้ความมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อเจ้าหน้าที่ โดยการกระทำใด ๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของโรงพยาบาลศีลาลาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงได้จัดตั้งกลุ่มชมรมดังกล่าว เพื่อดำเนินกิจกรรมของเจ้าหน้าที่ เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายธนา คลองงาม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศีลาลาด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ





รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลศิริราชประจำปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๕

(ไตรมาสที่ ๑ - ๒ )

รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลศิลา  
ลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
(ไตรมาสที่ ๑ - ๒ )

๑. ความเป็นมา

ด้วย โรงพยาบาลศิลาลาด ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การ  
ปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย  
พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ  
บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่  
๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์  
ความเป็นข้าราชการ และ ความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่  
๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกัน และ แก้ไขปัญหาการทุจริต  
ประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการ และ หน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางธรรมาภิบาล  
ในการบริหารงาน และ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิด  
การทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงต่อ  
สภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มี  
ธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม เครือข่าย)

๒. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลศิลาลาด  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีปัจจัยในการสนับสนุน และ ผลักดันในการดำเนินการตามโครงการ/  
แผนงานประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑) การที่โรงพยาบาลศิลาลาดมีการกระบวนการทำงานในด้านการควบคุมภายใน และ การรวมกลุ่ม  
ของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศิลาลาด ในการช่วยกันสอดส่องดูแล ความผิดปกติ หรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้า  
หน้าที่ในโรงพยาบาล และ เป็นการเสริมสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แล ประพฤติมิชอบ  
ขององค์กรได้ในระดับหนึ่ง

๒) โรงพยาบาลศิลาลาด มีบุคลากรที่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข  
และ ลูกจ้าง ปัญหาอุปสรรคคือ การเข้าถึงข้อมูล และ การดำเนินงานตามแผน ฯ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ครอบคลุม  
ประกอบกับหน้าที่บริการประชาชนอันไม่สามารถปล่อยวางได้ เป็นเหตุให้โครงการ/แผนงาน ฯ บางกิจกรรมไม่  
สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จตามห้วงเวลาที่กำหนดได้

๓. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (ไตรมาส ๑-๒)

๓.๑ บุคลากรของโรงพยาบาลศิลาลาดได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้างชาติตามหลัก  
ธรรมาภิบาลในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

- เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลศิลาลาด ชั้น ๒ นายธนา คลองงาม  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิลาลาด และ บุคลากรในโรงพยาบาลศิลาลาด ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์องค์กร  
เพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ว่าจะประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพด้วยความ  
ซื่อสัตย์สุจริตจะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดินหรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์พร้อมกับแสดง  
ท่าทางสัญลักษณ์ ด้วยการนำแขนขวาพับแขนซ้าย เป็นรูปกากบาท



๓.๒ โรงพยาบาลศีลาลาดมีการจัดทำหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียน โดยการแสดงแผนผังขั้นตอนไว้ เพื่อให้ผู้มารับบริการ ทราบ

- โรงพยาบาลศีลาลาด ได้จัดทำคู่มือสำหรับการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์โดยเฉพาะ

๓.๓ โรงพยาบาลศีลาลาด มีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น มาด้วยตนเอง โทรศัพท์ หนังสือ กล้องแสดงความคิดเห็น หรือจดหมายร้องเรียน หรือทางเว็บไซต์

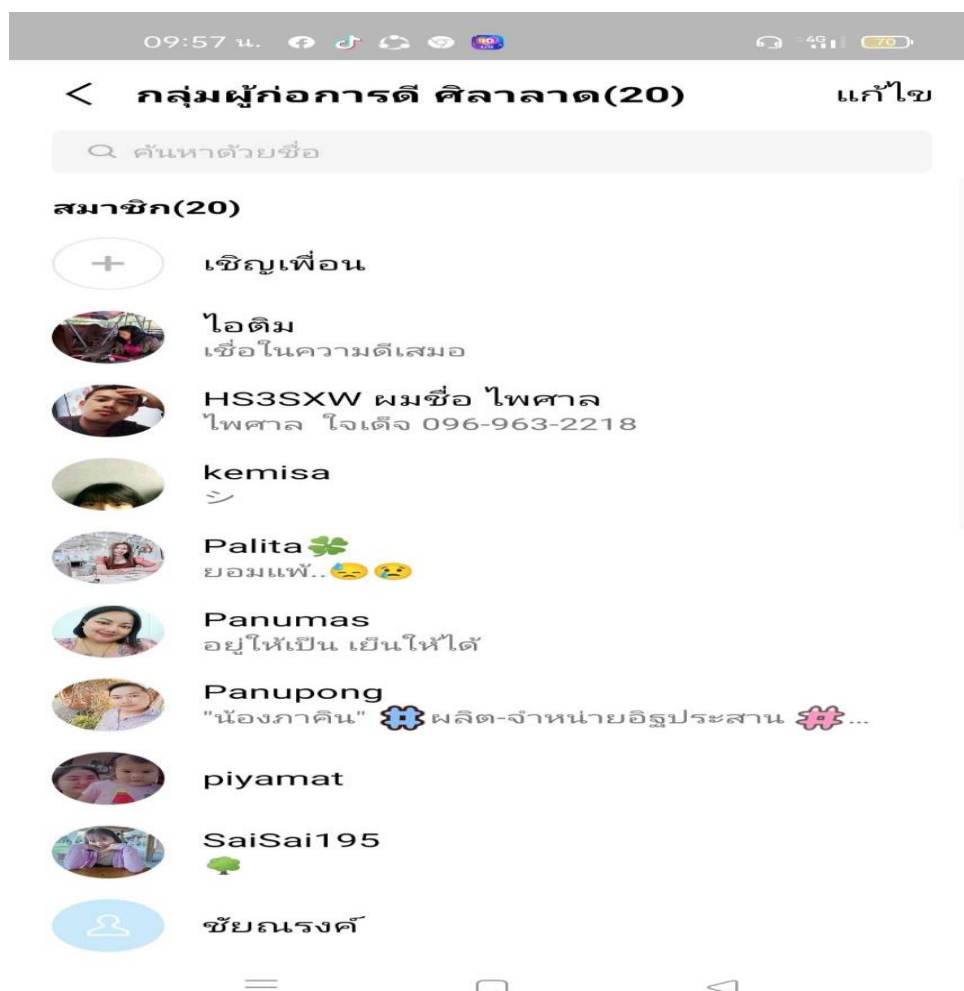
- มีการจัดทำแผนผังการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนภายในโรงพยาบาลศีลาลาด และ มีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์

๓.๔ คัดเลือกกระบวนการที่มีความเสี่ยงปรับปรุงกระบวนการให้เกิดความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

- มีการปรับปรุงกระบวนการเกี่ยวกับงานด้านพัสดุ โดยกำหนดแบบตรวจสอบความมีส่วนได้เสียในการจัดซื้อจัดจ้าง ระหว่างเจ้าหน้าที่กับภาคเอกชนที่เข้ามาเป็นคู่สัญญากับโรงพยาบาลศีลาลาดเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ ให้เกิดความโปร่งใсыิ่งขึ้น / จัดทำแบบแสดงเจตนาสุจริต

๓.๕ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย (นาระบบ อินเทอร์เน็ตมาปรับใช้)

- โรงพยาบาลศีลาลาด สนับสนุนการรวมกลุ่มของบุคลากรในโรงพยาบาล เพื่อตรวจสอบ ติดตาม สอดส่อง การประสาน และการติดตามงาน ในโรงพยาบาลศีลาลาด ผ่าน Application Line ชื่อกลุ่ม ผู้ก่อการดี มีจำนวน สมาชิก ๒๐ คน



๓.๖ การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร

- โรงพยาบาลศีลาลาด มีการจัดทำมาตรฐานปฏิบัติงานด้านแผนงบประมาณ และ บุคลากร

๓.๗ มีการจัดทำแผนควบคุมภายใน และแผนบริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาลศีลาลาด

- โรงพยาบาลศีลาลาด มีการจัดทำแผนควบคุมภายใน และแผนบริหารความเสี่ยง

๓.๘ จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม : กิจกรรมศุภร์สร้างสุข

- โรงพยาบาลศีลาลาดได้จัดให้มีกิจกรรมศุภร์สร้างสุข ในทุก ๆ ศุภร์ที่ ๒ และ ๔ ของเดือน

#### กิจกรรมศุภร์สร้างสุข ของ โรงพยาบาลศีลาลาด



๓.๙ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรให้เกิดความรู้ความเข้าใจเพื่อต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

