


แผนปฏิบัติการราชการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศีลาจาด ประจำปีงบประมาณ 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)	แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข			
วัตถุประสงค์ 1. เพื่อพัฒนาองค์กรคุณธรรม นำสุขสู่บุคลากรและประชาชน 2. เพื่อพัฒนาบุคลากร ให้มีความสุข 3. เพื่อกำหนดกลยุทธ์การดำเนินงานในปีต่อไป					
ตัวชี้วัดที่ 39 ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ					
หลักการและเหตุผล จากนโยบายองค์กรคุณธรรมสู่การปฏิบัติอย่างจริงจังต่อเนื่องภายใต้ ค่านิยม MOPH และการกำหนดอัตลักษณ์ แบบมีส่วนร่วมของเครือข่าย ชื่อสัตย์ สามัคคี บริการดี มีคุณภาพ ทำให้เกิดการพัฒนากุศลกร พัฒนางาน โดยมีแผนปฏิบัติงานราชการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแกดำ เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานและสนับสนุนแผนงานโครงการต่างๆปี					
มาตรการแนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	วัน/เดือน/ปี	รายละเอียด	จำนวน		
มาตรการที่ 1 การดำเนินงาน 1. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารองค์กรแห่งความสุข	ต.ค.64 – ธ.ค.64	-	-		นางสาววิจิตรา ทองบ่อ นางสาวนิชา พวงแก้ว
2. ถอดบทเรียนผลการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุขในปีงบประมาณ 2564	ต.ค.64 – ธ.ค.64	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 20 คน x 25 บาท x 1 ครั้ง	500 บาท	เงินบำรุง	นางสาววิจิตรา ทองบ่อ นางสาวนิชา พวงแก้ว
3. ประเมินความสุขบุคลากร (Happinometer) และสุขภาวะองค์กร (HPI)	ธ.ค.64 – ก.พ.65	-	-		นางสาววิจิตรา ทองบ่อ นางสาวนิชา พวงแก้ว 

แผนปฏิบัติการราชการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศีลาลาด ประจำปีงบประมาณ 2565

มาตรการแนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	วัน/เดือน/ปี	รายละเอียด	จำนวน		
4. วิเคราะห์และแปลผลการประเมินความสุ บุคลากร (Happinometer) และสุขภาวะ องค์กร (HPI) มาจัดทำแผนการพัฒนาองค์กร แห่งความสุข	ม.ค.65 – ส.ค.65	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 20 คน x 25 บาท x 1 ครั้ง	500 บาท	เงินบำรุง	นางสาววิจิตรา ทองบ่อ นางสาวณิชา พวงแก้ว
5. ดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรแห่ง ความสุข ครอบคลุม 5 หมวด ตามเกณฑ์ คุณภาพมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข (กิจกรรมสร้างสุขในองค์กร)	ม.ค.65 – ส.ค.65	-ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	39,000 บาท	เงินบำรุง	นางสาววิจิตรา ทองบ่อ นางสาวณิชา พวงแก้ว
		รวมงบประมาณโครงการ	40,000 บาท		

ระดับความสำเร็จ(Small Success)

3 เดือน	6 เดือน	9 เดือน	12 เดือน
- มีคณะกรรมการพัฒนาองค์กรแห่ง ความสุข - ถอดบทเรียนผลการดำเนินงานองค์กรแห่ง ความสุขในปีงบประมาณ 2564	- วิเคราะห์และแปลผลการประเมินความสุ บุคลากร (Happinometer) และสุขภาวะ องค์กร (HPI) มาจัดทำแผนการพัฒนา องค์กรแห่งความสุข	- ดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรแห่ง ความสุขตามเกณฑ์องค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพและประเมินเกณฑ์องค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพ ให้คะแนนมากกว่า ร้อยละ 80	- จัดทำเอกสารสรุปผลเสนอผู้บริหารในการ พัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข ปัจจัยแห่งความสำเร็จและเรื่องราวของ ความสำเร็จ (Success Story)

หน่วยงานรับผิดชอบ

1. กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศีลาลาด
2. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศีลาลาด

