



รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| งาน/กิจกรรม/โครงการ | กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ผู้รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | | หมายเหตุ |
|--|---|--|----------------|---|--|----------------|---------------------------|----------------|-----------------|---------------|----------|
| | | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | | | | | | (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | (ก.ค.-ก.ย.๖๖) | |
| โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลศิลาลาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | กิจกรรมที่ ๑ เจริญสมาธิก่อนการปฏิบัติงาน/ประชุม | ๑. เพื่อพัฒนาหน่วยงานคุณธรรมเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ วัฒนธรรม การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สู่องค์กรคุณธรรม ๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกบุคลากร โดยการนำ “ธรรมะ” หรือ “หลักธรรม ของพระพุทธศาสนา” มาประยุกต์ใช้เพื่อสร้างบรรยากาศ การทำงานในองค์กรมีความเป็น มิตรและเกิดความร่มเย็นเป็นสุข ๓. ให้บุคลากร ได้มีโอกาสเข้าวัด ปฏิบัติธรรม ๔. เข้าใจเกี่ยวกับ หลักธรรม คำสอน ทางศาสนา ๕. เพื่อฝึกสมาธิและปัญญาให้เกิดประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงานที่ยั่งยืน | คณะทำงานฯ | จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ทุกเดือน | บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และมีความสุขในการทำงานที่ได้รับ มอบหมายด้วยความขยัน หมั่นเพียร ทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น องค์กรมีความ เป็นมิตรและเกิดความร่มเย็นเป็นสุข | - | ทุกครั้งที่มีการจัดประชุม | | | | |
| | กิจกรรมที่ ๒ ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ | | คณะทำงานฯ | | | - | วันสำคัญทางศาสนา | | | | |
| | กิจกรรมที่ ๓ ปฏิบัติธรรม ในจนท.ใหม่/เก่า | | คณะทำงานฯ | | | - | | | | | |
| | กิจกรรมที่ ๔ ธรรมผ่านเสียงตามสายทุกวัน | | คณะทำงานฯ | | | - | ทุกวันพระ | | | | |
| กิจกรรม จิตอาสา "เราทำความดี ด้วยหัวใจ" | บำเพ็ญประโยชน์ทุกเดือน จัดกิจกรรม ๕ ส และร่วมกิจกรรมภายนอกโรงพยาบาลเมื่อมีโอกาส | ๑. เพื่อพัฒนาจิตใจเสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน สภาพแวดล้อมของประชาชน | คณะกรรมการ ๕ ส | ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม | ๑. บุคลากรมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์ เพื่อสาธารณะ | - | ทุกเดือน/๑๒ ครั้งต่อปี | | | | |
| รวม | | | | | | - | | | | | |


ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
 (นางสาวศุภกร ผูกพันธ์)
 ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ
 เลขานุการชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕


ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
 (นายธนา ศลองงาม)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิลาลาด
 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
 หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
 วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
 ๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| งาน/กิจกรรม/โครงการ | กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ผู้รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|----------------------------|---|---|----------------|------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) | |
| โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ | กิจกรรมที่ ๑ จัดอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่เรื่องคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพและอดลักษณ์ของ รพ. พร้อมกันให้ความรู้เรื่องการทํางานกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการทุจริต | เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ | คณะกรรมการ HRD คณะทำงาน | เจ้าหน้าที่ใหม่ของโรงพยาบาลผ่านการอบรม ๑๐๐% | เจ้าหน้าที่ใหม่สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างสอดคล้องกับคุณธรรม จริยธรรม และมีความสุขในการทำงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความขยัน หมั่นเพียร ทำให้การทํางานมีประสิทธิภาพมากขึ้น องค์กรมีความเป็นมิตรและเกิดความร่มเย็นเป็นสุข | - | ทุกครั้งที่มีการรับเจ้าหน้าที่ใหม่ | | | | |
| โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน | กิจกรรม จัดอบรมขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลประจำปี ๒๕๖๖ | เพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลเป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง | คณะทำงาน ITA | โรงพยาบาลผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒.๕๐ | | ๑๐,๐๐๐.๐๐ | เดือน ม.ค-มี.ค.๖๖ | | | | |
| โครงการส่งเสริมคุณธรรม สร้างเสริมสุขภาพ และทำบุญประจำปี | กิจกรรมที่ ๑ จัดอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่เรื่องคุณธรรม | เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และเป็นการอนุรักษ์ประเพณี | คณะกรรมการบริหาร | เจ้าหน้าที่ทุกคนภายในโรงพยาบาล๑๐๐% | เจ้าหน้าที่มีขวัญกำลังใจทํางาน และปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย | ๓๐,๐๐๐.๐๐ | เดือน ม.ค ๖๖ | | | | |

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นางสาวศุภกักร ผูกพันธ์)
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายธนา คดองงาม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิลาลาด
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก "บวร" (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ