



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
- ☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลศีลาลาด.....

สถานที่ตั้ง.....๑๐๘ หมู่ ๕ ต.ทุ่ง อ.ศีลาลาด จ.ศรีสะเกษ.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวศุภกมล.....ผูกพัน.....โทรศัพท์.....๐๘๓-๕๖๒๙๙๔๔.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๘.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๗.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๑๐,๐๐๐ บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๔๐,๐๐๐ บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

๕

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรม เจริญสมาธิก่อนการปฏิบัติงาน/ประชุม.....	จำนวนทุกครั้งที่มีการประชุมประจำเดือน คณะกรรมการบริหาร ทุกเดือน	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และมีมีความสุขในการทำงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความ	๐	คณะกรรมการจริยธรรม	/	/			ได้ดำเนินการเจริญสมาธิก่อนการประชุมประจำเดือนทุกครั้ง

		ขยัน หมั่นเพียร ทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น องค์กรมีความเป็นมิตรและเกิดความสามัคคีและเกิดความร่มเย็นเป็นสุข							
๒. กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ -----	จำนวนครั้ง ในการทำ กิจกรรมใน วันวันสำคัญ ต่างๆ เช่น วันคล้ายวัน สวรรคต วัน สำคัญทาง ศาสนาต่างๆ ทุกเดือน	บุคลากรมี ส่วนร่วมใน กิจกรรม ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ ดำรงชีวิต ตามวิถี วัฒนธรรม ไทย ทั้ง กิจกรรมวัน สำคัญของ ชาติ	๐	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ศีลาลาด	/	/			หน่วยงานในโรงพยาบาลให้ การสนับสนุนกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ ดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรม ไทยทั้งกิจกรรมวันสำคัญ ของชาติ เช่นวันเฉลิมพระ ชนมพรรษาของสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัวฯ และเชื้อพระ วงศ์ทุกพระองค์ วันสำคัญ ทางศาสนา เช่นวัน เข้าพรรษาวันออกพรรษา
๓. กิจกรรมปฏิบัติธรรมใน จนท.ใหม่ เก่า-----	จำนวนครั้ง ในการจัด กิจกรรม ส่งเสริม คุณธรรม การปฏิบัติ	บุคลากรมี ส่วนร่วมใน กิจกรรม ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	๐	คณะกรร มการ HRD และ คณะกรร มการ จริยธรรม	/	/			ได้ดำเนินการให้ จนท.ใหม่ และ จนท. ภายใน โรงพยาบาลได้มีโอกาสเข้า วัด ปฏิบัติธรรม เข้าใจ เกี่ยวกับหลักธรรม คำสอน ทางศาสนา

	ธรรมใน เจ้าหน้าที่ ใน การ ประชุม ประจำเดือน และ รับ จนท.เข้ามา ปฏิบัติงาน ใหม่ ทุก เดือน	แ ล ะ มี ความสุขใน การทำงานที่ ได้ รั บ มอบหมาย ด้วยความ ขยัน หมั่น เพียร ทำให้ การทำงานมี ประสิทธิภาพ ม าก ขึ้น อ ง ค์ ก ร มี ความเป็น มิตรและเกิด ความสามัคคี แ ล ะ ก ิ ด ความร่มเย็น เป็นสุข							
๔.กิจกรรม ธรรมผ่านเสียงตามสายทุก วัน	จำนวนครั้ง ในการจัด กิจกรรม ส่งเสริม คุณธรรมใน การเปิด ธรรมะ ผ่านเสียง ตามสาย ข อ ง โรงพยาบาล ทุกวัน	บุคลากรมี ส่วนร่วมใน ก จ ก ร ร ม ส่ ง เ ส ร ิ ม คุ ณ ธรรม จริยธรรม การพึ่งเทศน์ ฟังธรรม คือ การอบรม จิตใจ คือการ เปลี่ยนนิสัย เปลี่ยนความ ประพฤติดของ เราให้ดี มาก ยิ่งขึ้นเรื่อง ไหนที่เราเคย ทำไม่ดี เราก็ สามารถที่จะ	๐	คณะกรรมการ จริยธรรม	／	／			ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม ธรรมผ่านเสียงตามสายทุก วัน พ ร ะ ใ ห้ จ น ท . โรงพยาบาลศีลาลาดทุกคน ได้ฟัง

		เปลี่ยนใจจากการเอาหลักธรรมที่ได้ไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตของเรา ทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้นองค์กรมีความเป็นมิตรและเกิดความร่มเย็นเป็นสุข							
๕.กิจกรรม จิตอาสา ‘เราทำความดีด้วยหัวใจ’	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมบำเพ็ญประโยชน์ทุกเดือน จัดกิจกรรม ๕ ส วันศุกร์ที่ ๓ ของเดือน ร้อยละ ๘๐ ข อ ง บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและร่วมกิจกรรมทำความดีภายนอกโรงพยาบาล	บุคลากรมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์เ พื้ อ สาธารณะ	๐	คณะกรรมการ ๕ ส	/	/			ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส ทุกวันศุกร์ที่ ๓ ของเดือน โดยมีเจ้าหน้าที่ รพ.เข้าร่วมกิจกรรม นอกจากนี้ยังมีการทำความดีด้วยหัวใจ ในการร่วมกิจกรรมกับทางหน่วยราชการภายในอำเภอศีลาลาด โดยมีชมรมที่เข้าร่วมและสนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจำนวน ๒ ชมรม คือ ๑.ชมรมผู้สูงอายุ อ.ศีลาลาด ๒.ชมรม อสม. อ.ศีลาลาด ๓.ชมรมจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ และมีอปท.สนับสนุนและเข้าร่วมอีก ๔ อปท.คือ ๑.อบต.กุง ๒.อบต.โจดม่วง ๓.อบต.คัลลิ่ง ๔.อบต.หนองบัวดง

	เมื่อมีโอกาส								
๖.โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่	เจ้าหน้าที่ใหม่ ของโรงพยาบาล ผ่าน การอบรม ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่ใหม่สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างสอดคล้องกับคุณธรรม จริยธรรม และมี ความสุขใน การทำงานที่ ได้รับมอบหมายด้วยความขยัน มั่นเพียร ทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพ มาก ขึ้น องค์ กร มี ความเป็นมิตรและเกิด ความร่มเย็นเป็นสุข	๐	คณะกรรมการ HRD/คณ ะ ท างานฯ	/	/			ได้ดำเนินกิจกรรม จัดอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่เรื่องคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพและอัตลักษณ์ของรพ.พร้อมกับให้ความรู้เรื่องการทำงานกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการทุจริตทุกครั้งที่มีการรับเจ้าหน้าที่ใหม่
๗.โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	โรงพยาบาล ผ่าน การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA โดยกำหนดค่า	๑๐,๐๐๐	คณะทำงาน ITA		/			จัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลเป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งสดตรวจสอบได้ และถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

		เป้าหมายผล การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ใน ก า ร ดำเนินงาน ข อ ง หน่วยงาน ภาครัฐโดย ต้องมีการ ประเมินผ่าน เก ณ ฑ์ ที่ กำหนด ๘๕ คะแนน							
๘.โครงการส่งเสริมคุณธรรม สร้างเสริม สุขภาพ และทำบุญประจำปี	เจ้าหน้าที่ ทุ ก ค น ภ า ย ใน โรงพยาบาล ๑๐๐ %	เจ้าหน้าที่มี ขวัญกำลังใจ ทำดี และ ปฏิบัติหน้าที่ ใ ห้ บ ร ร ลู เป้าหมาย	๓๐,๐๐๐	คณะกรรมการ บริหาร			/		

คำอธิบาย :ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ลงชื่อผู้รายงาน
ตำแหน่ง(นายธนา คลองงาม).....
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิลาลาด
วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖