



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสิลาลาด อำเภอสิลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ

ที่ ศก ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๓๙๔

วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิลาลาด

### ต้นเรื่อง

ด้วยโรงพยาบาลสิลาลาด ได้จัดทำประกาศมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสิลาลาดทุกคนได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี ปราศจากการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีความตระหนักและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตลอดจนกำหนดมาตรการป้องกันและจัดการกับปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานที่เกิดขึ้นให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำอันเป็นการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๕๓ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ซึ่งเห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

### ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลสิลาลาดตามแนวปฏิบัติฯ ดังกล่าว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ผู้บริหารและบุคลากรของโรงพยาบาลสิลาลาด มีเจตนาพร้อมกันอย่างชัดเจนที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เห็นควรจัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง ประกาศมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศ บันทึกแจ้งเวียน และหนังสือฯ ที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

(นางสาววิจิตรา ทองป่อ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เห็นชอบ/อนุญาต

(นายธนา คลองงาม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิลาลาด