

แผนปฏิบัติการราชการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศิลาลาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)	แผนงานที่ ๑๐ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข			
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาองค์กรคุณธรรม นำสุขสู่บุคลากรและประชาชน ๒. เพื่อพัฒนาบุคลากร ให้มีความสุข ๓. เพื่อกำหนดกลยุทธ์การดำเนินงานในปีต่อไป					
ตัวชี้วัดที่ ๓๙ ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ					
หลักการและเหตุผล จากนโยบายองค์กรคุณธรรมสู่การปฏิบัติอย่างจริงจังต่อเนื่องภายใต้ ค่านิยม MOPH และการกำหนดอัตลักษณ์ แบบมีส่วนร่วมของเครือข่าย ชื่อสัตย์ สามัคคี บริการดี มีคุณภาพ ทำให้เกิดการพัฒนาบุคลากร พัฒนางาน โดยมีแผนปฏิบัติงานราชการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแกลง เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานและสนับสนุนแผนงานโครงการต่างๆปี					
มาตรการแนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	วัน/เดือน/ปี	รายละเอียด	จำนวน		
มาตรการที่ ๑ การดำเนินงาน ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารองค์กรแห่งความสุข	ต.ค.๖๕ – ธ.ค.๖๕	-	-		นางสาววิจิตรา ทองบ่อ นางสาวณิชา พวงแก้ว
๒. ถอดบทเรียนผลการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุขในปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ต.ค.๖๕ – ธ.ค.๖๕	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ ครั้ง	๕๐๐ บาท	เงินบำรุง	นางสาววิจิตรา ทองบ่อ นางสาวณิชา พวงแก้ว
๓. ประเมินความสุขบุคลากร (Happinometer) และสุขภาวะองค์กร (HPI)	ธ.ค.๖๕ – ก.พ.๖๖	-	-		นางสาววิจิตรา ทองบ่อ นางสาวณิชา พวงแก้ว

แผนปฏิบัติการช่วยเหลือบริการสุขภาพอำเภอศิลาลาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

มาตรการแนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	วัน/เดือน/ปี	รายละเอียด	จำนวน		
๔. วิเคราะห์และแปลผลการประเมินความพึงพอใจ (Happinometer) และสุขภาวะองค์กร (HPI) มาจัดทำแผนการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข	ม.ค.๖๖ – ส.ค.๖๖	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ ครั้ง	๕๐๐ บาท	เงินบำรุง	นางสาววิจิตรา ทองบ่อ นางสาวณิชา พวงแก้ว
๕. ดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรแห่งความสุข ครอบคลุม ๕ หมวด ตามเกณฑ์คุณภาพมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข (กิจกรรมสร้างสุขในองค์กร)	ม.ค.๖๖ – ส.ค.๖๖	-ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๓๙,๐๐๐ บาท	เงินบำรุง	นางสาววิจิตรา ทองบ่อ นางสาวณิชา พวงแก้ว
		รวมงบประมาณโครงการ	๔๐,๐๐๐ บาท		

ระดับความสำเร็จ(Small Success)

๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
- มีคณะกรรมการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข - ถอดบทเรียนผลการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุขในปีงบประมาณ ๒๕๖๔	- วิเคราะห์และแปลผลการประเมินความพึงพอใจ (Happinometer) และสุขภาวะองค์กร (HPI) มาจัดทำแผนพัฒนาองค์กรแห่งความสุข	- ดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรแห่งความสุขตามเกณฑ์องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและประเมินเกณฑ์องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ให้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๐	- จัดทำเอกสารสรุปผลเสนอผู้บริหารในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข ปัจจัยแห่งความสำเร็จและเรื่องราวของความสำเร็จ (Success Story)

หน่วยงานรับผิดชอบ

๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศิลาลาด
๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศิลาลาด