



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศีลาลาด โทร.๐๔๕ ๖๘๘๑๗๗

ที่ ศก ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๔๐๕

วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ขึ้นประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลศีลาลาด

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศีลาลาด

เรื่องเดิม

ด้วยงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลศีลาลาด จะเตรียมหลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปี ๒๕๖๘ ซึ่งใน MOT๒๒ ได้มีการกำหนดให้หน่วยงานของท่านรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้นำขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือช่องทางอื่นเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบ

ข้อพิจารณา

งานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลศีลาลาด ขอเรียนว่า เห็นควรนำข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศีลาลาด เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบ และถือปฏิบัติ และสาธารณชนได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวศุภกร ผูกพันธ์)

นักวิชาการพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศีลาลาด

- เพื่อโปรดทราบ
- โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติให้นำเผยแพร่ตามระเบียบต่อไป

(นางสาววิจิตรา ทองบ่อ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/อนุญาต

(นายธนา คลองงาม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศีลาลาด

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลศีลาลาด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๘
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลศีลาลาด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ วัน/เดือน/ปี : ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘ หัวข้อ : EB ๑๒ หน่วยงานมีมาตรการ “การป้องกันการรับสินบน” ที่เป็นระบบ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแบบ) ๑. มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารรับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๒. มีรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๓. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวศุภกร ผูกพันธ์) นักวิชาการพัสดุ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายธนา คลองงาม) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศีลาลาด วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวเข็มศา ค้ำคุณ) นักวิชาการพัสดุ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘	