

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปี ๒๕๖๘ โรงพยาบาลศีลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตามและบังคับใช้กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการ ปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๑. มาตรการป้องกันการ รับสินบนการให้และรับ ของขวัญแก่ข้าราชการ ชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาใน เทศกาลปีใหม่	- เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ศีลาลาด	๑.จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่รับสินบนต่อต้านการ ทุจริต ๒.จัดทำสื่อโปสเตอร์ติดประกาศไม่รับของขวัญ หรือดรับของขวัญไว้ในสถานที่ปฏิบัติงาน ๓.จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงเพื่อเป็น แนวทางร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต ๔.ชี้แจงเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรับทราบเรื่อง การรับสินบนหรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ ทุกลำดับชั้น ๕.ชี้แจงเจ้าหน้าที่รับทราบเรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน ๖.สร้างจิตสำนึกการไม่รับของสินบนหรือรับ ของขวัญของเจ้าหน้าที่ทุกลำดับชั้น ๗.รายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็นเหตุการณ์อัน นำไปสู่การรับสินบน	- ไม่มี	- ไม่พบการรับสินบนการให้ และรับของขวัญแก่ข้าราชการ ชั้นผู้ใหญ่หรือ ผู้บังคับบัญชา ในเทศกาลปีใหม่	

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตามและบังคับใช้กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการ ปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๒. มาตรการป้องกันการ รับสินบนในกระบวนการ เบิกจ่ายยาตามสิทธิ สวัสดิการ รักษาพยาบาล ข้าราชการ	- เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล คิลาลาด	๑.ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการบังคับใช้ กฎหมายอย่างจริงจัง ๒.ผลักดันให้มีการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมที่ เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการขายยาอย่างเป็น รูปธรรม ประชาสัมพันธ์ และปลูกฝังให้ บุคลากรและภาคประชาชนมีความตระหนักรู้ ถึงความสำคัญของการเสนอขายยา อย่าง เหมาะสม ๓.ให้หน่วยงานประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ เกี่ยวกับเกณฑ์จริยธรรมให้บุคลากรรับทราบ และประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติ ตนตามเกณฑ์จริยธรรม ๔.สร้างมาตรการควบคุม ภายในที่เหมาะสม ของภาคเอกชน เพื่อป้องกันการส่งเสริมการ ขายยาที่ไม่เหมาะสม	- ไม่มี	- ไม่พบการรับสินบนใน กระบวนการเบิกจ่ายยาตาม สิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาล ข้าราชการ	

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตามและบังคับใช้กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการ ปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๓. มาตรการป้องกันการ รับสินบนในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง	- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ศัลยกรรม	๑.ตรวจสอบข้อมูลของผู้เสนองานว่ามี ความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรใน หน่วยงานหรือไม่ ๒.ตรวจสอบสถานที่อยู่สถานที่ปฏิบัติงานของผู้ เสนองานว่ามีสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับ บุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ ๓.ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ ส่วนเสียกับงาน/โครงการทั้งผลประโยชน์ ส่วนตนเองและผลประโยชน์สาธารณะที่มีผล ต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ ๔.ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามี ผลประโยชน์ ทับซ้อนกับผู้เสนองานหรือไม่ เช่น การรับสินบน การใช้ข้อมูลลับของทาง ราชการ การดำเนินธุรกิจที่ เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างการรับของขวัญ หรืออื่นๆ	- ไม่มี	- ไม่พบการรับสินบน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตามและบังคับใช้กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการ ปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๔. มาตรการป้องกันการ รับสินบนประเด็น การเงินบริจาค และ ทรัพย์สินบริจาค	- เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ศัลยกรรม	๑.ให้หน่วยงานมีคณะกรรมการบริหารเงิน บริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยงาน ๒.วางแผนการรับบริจาคและทรัพย์สินที่มีผู้ บริจาค ๓.พิจารณาการรับบริจาคเงินและทรัพย์สินที่ มีผู้บริจาค ๔.วางแผนการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินที่มีผู้ บริจาค ๕.จัดทำรายงานการรับ - จ่ายเงิน/ทรัพย์สินที่มี ผู้บริจาค ๖.ติดตามและตรวจสอบการรับ - จ่ายเงิน/ ทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค	- ไม่มี	- ไม่พบการรับสินบน ประเด็น การเงินบริจาค และ ทรัพย์สิน บริจาค	

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตามและบังคับใช้กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการ ปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๕. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเปิดค่าตอบแทน มาตรการการทำโครงการฝึกอบรม ศึกษา ดูงาน ประชุม และสัมมนา ตามที่กฎหมาย กำหนด และมาตรการ การจัดหาพัสดุ	- เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ศีลาลาด	๑. รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ การปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง ๒. หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบการขออนุญาตใช้ธรรมาภิบาล การเปิดค่าตอบแทน การขออนุญาตไปราชการเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลศีลาลาด ๓. ผู้บังคับบัญชาพึงควบคุม ตรวจสอบ ดูแล กำชับให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด กรณีพบว่ามี การประพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้รายงานผู้อำนวยการโรงพยาบาลผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น โดยทันที เพื่อพิจารณาแก้ไข ยกเว้น หรือ ดำเนินการอื่นที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดความถูกต้องและเป็นธรรม	- ไม่มี	- ไม่พบการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเปิดค่าตอบแทน มาตรการการทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษา ดูงาน ประชุม และสัมมนาตาม ที่ กฎหมาย กำหนด และมาตรการการ จัดหาพัสดุ	

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตามและบังคับใช้กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการ ปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๖. มาตรการการรับส่วน แถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วน อื่นใดเพิ่มเติมจากที่ หน่วยงานของรัฐกำหนด ไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณ ลักษณะเฉพาะของพัสดุ	- เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ศาลาลาด	๑. หากพบว่ามีกระทำความผิดให้รายงาน ต่อผู้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษร โดยเร็ว และหากการกระทำนั้นมีมูลความผิดให้ ดำเนินการทางวินัย ละเมิด และ อาญาอย่าง เคร่งครัด ทั้งนี้หากพบวากรณี เป็นการกระทำ ความผิดที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานอื่น เช่น สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้ส่งเรื่องให้ หน่วยงานที่มีอำนาจดำเนินการตามลำดับ ขั้นตอน ๒. รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการ ป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ	- ไม่มี	- ไม่พบการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใด เพิ่มเติมจากที่ หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ใน ขอบเขตของงานหรือ รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ ของพัสดุ	
๗. มาตรการการจัด สวัสดิการภายใน สถานพยาบาล	- เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ศาลาลาด	๑. หากพบว่ามีกระทำความผิดต้อง ดำเนินการทางวินัยทางละเมิดและทางอาญา อย่างเคร่งครัด ๒. รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการ ป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ	- ไม่มี	- ไม่พบการจัดสวัสดิการ ภายในสถานพยาบาล	