



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศิลาลาด โทร.๐๔๕ ๖๘๘๑๗๗

ที่ ศก ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๒๖๘

วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๙ โรงพยาบาลศิลาลาด และขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิลาลาด

เรื่องเดิม

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) บรรจุกายใต้ยุทธศาสตร์ชาตระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาล และองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๒ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๕๓ ร้อย ละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔) ซึ่งข้อ MOIT๒๒ กำหนดให้หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิ มนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ข้อพิจารณา

งานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลศิลาลาด ได้ดำเนินการรายงานการกำกับติดตามตามมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงขออนุญาตนำรายงานฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศิลาลาด เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบ และถือปฏิบัติและสาธารณสุขได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวศุภกร ผูกพันธ์)

นักวิชาการพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิลาลาด

- เพื่อโปรดทราบ
- โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติให้นำเผยแพร่ตามระเบียบต่อไป

(น.ส. รุ่งทอว. ทองบ่อ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ตรา

(นายธนา คลองงาม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิลาลาด