



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมนำทางโรงพยาบาลศีลาลาด.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลศีลาลาด.....  
 สถานที่ตั้ง.....๑๐๘ หมู่ที่ ๕ ตำบลลุง อำเภาศีลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๑๖๐.....  
 ชื่อผู้ประสานงานนางสาววิจิตรา ทองบ่อ.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....  
 สังกัด.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศีลาลาด.....โทรศัพท์.....๐๙๓๓๒๔๔๘๒๘.....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [vijitratammawat2012@gmail.com](mailto:vijitratammawat2012@gmail.com).....LINE ID :.....๐๙๓๓๒๔๔๘๒๘.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. โครงการปฐมนิเทศและพัฒนาศักยภาพบุคลากรใหม่	๑๐๕ คน	๓	-
๒. โครงการพฤติกรรมบริการ ESB (Excellent Service Behavior)	๑๐๕ คน	๕๐	-
๓. โครงการประกวดบุคลากรต้นแบบตามค่านิยม KOLOK ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๑๐๕ คน	๑๐๕	-
๔. โครงการสานสัมพันธ์พี่น้องกลุ่มพยาบาล	๑๐๕ คน	๒๗	-

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๔ .....โครงการ ดังนี้

**แผนย่อยที่ ๑** การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๔.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๓ .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑ .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....โครงการ

**แผนย่อยที่ ๒** การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ

**แผนย่อยที่ ๓** การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-..... บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลัง บวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓.๑ โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ประจำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	- ร้อยละของ บุคลากรใหม่ ผ่านการอบรม หลักสูตรการ เป็นข้าราชการที่ ดี ร้อยละ ๑๐๐	- ร้อยละของ ข้าราชการใหม่ ผ่านการประเมิน สมรรถนะ/ ผ่านการทดลอง การปฏิบัติหน้าที่	-	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล			√	√







(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้  
 ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม  
 ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดการโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๐๕ ..... คน	.....๑๐๕ ..... คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๑..... แห่ง	.....๑ ..... แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑ ..... แห่ง . .... คน	.....๑..... แห่ง ..... คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๑ ..... ระบบ	.....๑ ..... ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑ ..... แห่ง .....๑๐๐ ..... คน	.....๑ ..... แห่ง .....๑๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม/..ดัชนีคุณธรรม ด้าน วินัย.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โครงการเป็นการดำเนินการอบรมให้ความรู้บุคลากรใหม่ของโรงพยาบาลทุกท่านที่เข้ามาปฏิบัติงานในโรงพยาบาล โดยสอดแทรกแนวคิดทางศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นหลักคิดให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติทั้งในครอบครัวและสถานที่ทำงาน หลักการทำงานที่มีคุณธรรมเกิดความพึงพอใจทั้งต่อผู้ปฏิบัติงาน ผู้รับบริการ และประชาชนทุกระดับ ดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ (เดือนพฤษภาคม – มิถุนายน ๒๕๖๙)</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โครงการพฤติกรรมบริการ ESB (Excellent Service Behavior)</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรมสอดคล้องทั้ง ๓ มิติ และสอดคล้องดัชนีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ในยุคปัจจุบัน ผู้รับบริการมีความคาดหวังสูงขึ้นต่อคุณภาพการบริการทางการแพทย์ ผู้ป่วยมีทางเลือกในการรับบริการทางการแพทย์มากขึ้น การที่พยาบาลมีพฤติกรรมบริการเป็นเลิศจะช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของโรงพยาบาล การพัฒนา ESB จึงเป็นการตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป นอกจากนี้พฤติกรรมบริการเป็นเลิศ (Excellent Service Behavior - ESB) เป็นการพัฒนาพฤติกรรมบริการที่สอดคล้องกับจรรยาบรรณวิชาชีพพยาบาลและมาตรฐานการให้บริการทางการแพทย์ในระดับสากล โดยใช้ทักษะการสื่อสารและการให้บริการช่วยให้พยาบาลสามารถจัดการสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดภาวะเครียดในการทำงานและเพิ่มความพึงพอใจในงานที่รับผิดชอบ โครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการเป็นเลิศ (Excellent Service Behavior - ESB) สำหรับพยาบาล จึงมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อยกระดับคุณภาพการบริการ สร้างความพึงพอใจสูงสุดแก่ผู้รับบริการและพัฒนาศักยภาพของพยาบาลให้สามารถบริการได้อย่างมืออาชีพ สอดคล้องกับความต้องการและความคาดหวังของสังคมในปัจจุบัน โดยกำหนดจัดโครงการในไตรมาสที่ ๓</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....โครงการประกวดบุคลากรต้นแบบตามค่านิยม KOLOK ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม .... สอดคล้องมิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม และสอดคล้องดัชนีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ทำกิจกรรมในไตรมาส ๓ - ๔ (ยังไม่ดำเนินการ)</p>
<p>โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ) โครงการสานสัมพันธ์พี่น้องพยาบาล</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องทั้ง ๓ มิติ และสอดคล้องดัชนีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ทำกิจกรรมในไตรมาส ๓ - ๔ (ยังไม่ดำเนินการ)</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

**ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา**

การดำเนินงานด้านจริยธรรม เป็นการทำงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือของบุคลากรทุกวิชาชีพ เพื่อให้การดำเนินการเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ รวมถึงต้องสร้างบุคคลให้เป็นแกนนำในการปฏิบัติ ที่ไม่ส่งผลกระทบกับการปฏิบัติงานโดยตรง แต่เป็นการเสริมพลังให้บุคคลรู้สึกว่ามีค่าและมีความสำคัญและเป็นส่วนสำคัญในการดำเนินกิจกรรมที่ดีเพื่อสังคม นำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีความสุข ยั่งยืน ต่อไป

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน  
( นางสาววิจิตรา ทองบ่อ )  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ...  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ .....  
( นายธนา คลองงาม )  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิลาลาด...  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  
๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

