

**รายงานการประชุม**  
**เรื่อง วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน**  
**ในวันอังคาร ที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.**  
**ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลศิลาลาด**

**รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. นายธนา คลองงาม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิลาลาด	ประธานอำนวยการ
๒. นางแก้วใจ สุวรรณคำ	หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล	ประธานกรรมการ
๓. นายธนภัทร เนื่องแสง	นายแพทย์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๔. นางสาววิจิตรา ทองบ่อ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๕. นางสาวกฤตยา ทองดี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๖. นางสาวศุภิษา วรรณทวี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๗. นางสาวรุ่งขวัญ สมพงษ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๘. นางสาวพิชญ์สินี ศิริวงษ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๙. นางสาวจุฑามณี น้านวล	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะกรรมการ
๑๐. นายพิษเนศ จันทรา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๑. นางสมจิต อสีพงษ์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑๒. นายไพศาล ใจเต็จ	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ
๑๓. นางสาวฐิติรัตน์ ทุมวัน	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๔. นายจิรศักดิ์ สำราญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๕. นางสาวอมราพร อรรถบุตร	พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค	คณะกรรมการ
๑๖. นางสาวศรินันท์ ธรรมนิยม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	เลขานุการฯ
๑๗. นางสุนิสา मुखันธุ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๘. นางสาวมัตติกา แก้วใส	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการฯ

**ผู้ไม่มาประชุม**

๑. นางสาวจิรัฐติกา ศีลารักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
------------------------------	-----------------------	------------

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. นางสาวภาณุชนา อ่อนไกล	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะกรรมการ
--------------------------	---------------------	------------

ประธานเปิดการประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ก่อนวาระการประชุม ได้เปิดฉายวีดิทัศน์รณรงค์การต่อต้านการทุจริต

ฉายวีดิทัศน์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต

ชุดที่ ๑ ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ใช่เรื่องไกลตัว!!!

<https://www.youtube.com/watch?v=f๒oscZsL๓ZM>

ชุดที่ ๒ รู้ทันกันโกง ตอน ผลประโยชน์ทับซ้อน conflict of interest

<https://www.youtube.com/watch?v=๓๔๙xr๑๘MPOs>

ชุดที่ ๓ รายการ คู่กับ ป.ป.ช. (๖๐) ตอนที่ ๓ ผลประโยชน์ทับซ้อน

<https://www.youtube.com/watch?v=eCzkS๔RYCYE>

ชุดที่ ๔ เพิ่มพลังพลเมือง ปฏิรูประบบป้องกันและปราบปรามการทุจริต

<https://www.youtube.com/watch?v=iSKm๗iPN๑ao>

## ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

๑.๑ ตามที่รัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และกระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารงานที่โปร่งใส โดยเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต สร้างกลไกป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต โดยกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป ๑ ค ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑)ปลุกจิตสำนึก (๒) ป้องกัน (๓) ปราบปราม และ (๔) เครือข่าย มุ่งเน้นกลยุทธ์การป้องกันตามแนวนโยบายรัฐบาล ดำเนินงานผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามหลักธรรมาภิบาล ช่วยยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ให้สูงขึ้น

โรงพยาบาลศีลาลาด เล็งเห็นว่าความสำคัญในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จึงได้เชิญทุกท่านมาร่วมประชุมในวันนี้

๑.๒ มอบนโยบายการดำเนินงาน ITA และให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

นายธนา คลองงาม ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศีลาลาด ได้มอบนโยบายการดำเนินงาน ITA และให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สรุปได้ดังนี้

โรงพยาบาลศีลาลาด ได้เล็งเห็นความสำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐตามนโยบายดังกล่าว จึงได้แปลงนโยบายมาสู่การปฏิบัติเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลศีลาลาด “องค์กรคุณธรรมและโปร่งใส” โดยมีเป้าหมาย ดังนี้

๑. บริหารทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด ด้วยความโปร่งใส ใช้หลัก ธรรมาภิบาล

๒. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ คู่คุณธรรม

๓. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการพัฒนาระบบสุขภาพ

๔. ส่งเสริมบุคลากรให้บริการสร้างความประทับใจแก่ผู้รับบริการ

โดยใช้หลักกลไกหลักในการขับเคลื่อน ดังนี้

๑. ค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข คือ MOPH

- M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (ควบคุมตนเองให้ทำงาน คิดพูด อย่าง มีสติ ใช้  
กริยาวาจาเหมาะสม มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม รักการเรียนรู้ ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ มี  
วินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)
- O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ
- P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน
- H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รู้แพ้รู้ชนะเปิดรับ  
ฟังความเห็นต่าง จัดการความขัดแย้งด้วยวิธีสร้างสรรค์ ช่วยผู้อื่นแก้ปัญหาในยามคับขัน

๒. แนวทางการปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Conduct)

จรรยาบรรณ หมายถึง หลักความประพฤติอันเหมาะสมตามแนวทางของจริยธรรม คุณธรรม หรือ  
อุดมการณ์ ซึ่งเป็นหลักสากลที่วิญญูชนทั่วไปเห็นว่าดีงาม กระทรวงสาธารณสุขจึงได้ให้ความสำคัญของการส่งเสริมให้  
บุคลากรปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณและศีลธรรมอันดี สอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุขเพื่อให้บุคลากรกระทรวง  
สาธารณสุขมีภาพลักษณ์ที่ดี เป็นที่ศรัทธาของประชาชน อันเป็นส่วนสำคัญในการมุ่งสู่เป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข  
“ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” ๙ ประเด็นดังนี้

- ๑) ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒) ตรงต่อเวลา ใช้เวลาให้คุ้มค่า/มีประสิทธิภาพ
- ๓) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ปฏิเสธผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๔) ร่วมกันเป็นหูเป็นตา ไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
- ๕) เป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพประชาชน
- ๖) เร่งสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจเรียนรู้
- ๗) เข้าถึง ฟังได้ ใส่ใจบริการ
- ๘) ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า รักษาสิ่งแวดล้อม
- ๙) รับฟังความคิดเห็นต่าง สร้างสัมพันธภาพพี่น้อง

๓. แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ๕ ด้าน ดังนี้

- ๑) ด้านความโปร่งใส
- ๒) ด้านความพร้อมรับผิด
- ๓) ด้านการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
- ๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
- ๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว  
ที่ประชุม ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม  
ที่ประชุม ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๑.๑ วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

**มติที่ประชุม :** ที่ประชุมได้ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นใน  
หน่วยงาน พบว่ามีสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตสามารถสรุปได้ดังนี้

- ๑) โอกาส
- ๒) สิ่งจูงใจ
- ๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส
- ๔) การผูกขาด
- ๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม
- ๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม
- ๗) มีค่านิยมที่ผิด

จากการร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในหน่วยงาน  
สรุปประเด็นได้ดังนี้

- ๑) การจัดหาพัสดุไม่เป็นไปตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีการแบ่งซื้อแบ่งจ้าง และแสวงหา ผลประโยชน์  
ส่วนตัวโดยใช้ตำแหน่งหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์ตอบแทน
- ๒) การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และ สัมมนา เป็นเท็จ และไม่ปฏิบัติตามระเบียบที่  
เกี่ยวข้อง
- ๓) เบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และ ในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ที่  
เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ๔) ใช้รตราชการไม่ถูกต้องตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรตราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และ ฉบับแก้ไข  
เพิ่มเติม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

ที่ประชุม ไม่มี

ปิดการประชุม เรื่อง วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน  
ในวันอังคาร ที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๐๐ น

ลงชื่อ



ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวศิรินนท์ ธรรมนิยม)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

(นายธนา คลองงาม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิลาลาด