



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลศิลาลาด ตำบลสูง อำเภอศิลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ

ที่ ศก ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๘๖๘

วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริม  
คุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิลาลาด

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย  
ประจำปี นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของโรงพยาบาลศิลาลาด ดำเนินไปตามยุทธศาสตร์ชาติอย่างมี  
ประสิทธิภาพ และเกิดกระบวนการต่อต้านการทุจริตจากบุคลากรภายในองค์กรอย่างแท้จริง จึงเห็นควร  
จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และ  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ.๒๕๖๙ และขออนุญาตนำแผนดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลศิลาลาด เพื่อประชาสัมพันธ์  
ต่อไปด้วย

ผู้รับผิดชอบงาน

(นางสาววิจิตรา ทองบ่อ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

เห็นควร  อนุมัติ  ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นางสาววิจิตรา ทองบ่อ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ  ไม่อนุมัติ

(นายธนา คลองงาม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิลาลาด

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลศีลาลาด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

( นางสาววิจิตรา ทองป่อ )

ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

( นายธนา คลองงาม )

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศีลาลาด.....

วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘



**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลลาลาด**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรม/ ค่านิยมสุจริต และการต่อต้าน การทุจริตในหน่วยงาน	- สร้างความตระหนักในการ ต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร - แสดงเจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร - เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความ เข้าใจในวัฒนธรรม/ค่านิยม สุจริต และการต่อต้านการ ทุจริตในหน่วยงาน	- บุคลากรทุกระดับ ตระหนักในเรื่องค่านิยม สุจริต - จำนวนบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม	-	ธันวาคม ๒๕๖๘	ผู้บริหาร/หัวหน้า กลุ่มงาน/หัวหน้า ฝ่าย/บุคลากร โรงพยาบาลลาลาด จำนวน ๑๕ คน	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๒	กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงาน (อบรมข้าราชการที่ดี)	- เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรใหม่ ในโรงพยาบาลในการส่งเสริม จริยธรรม ค่านิยมสุจริตและการ ต่อต้านการทุจริต - เสริมสร้างความเข้มแข็งใน การสร้างวินัยและระบบ คุณธรรมแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว	- บุคลากรใหม่ใน ปีงบประมาณได้รับการ อบรมส่งเสริมด้าน จริยธรรม - บุคลากรทุกระดับมี วินัย/การดำเนินการทาง วินัยลดลง	-	พฤษภาคม ๒๕๖๙	บุคลากรใหม่ จำนวน ๓ คน	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๓	กิจกรรมส่งเสริมความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา	- เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร ละเอียดต่อการกระทำผิด ยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก	- บุคลากรรับรู้และเข้าใจ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับ ซ้อน	-	เมษายน ๒๕๖๙	บุคลากร ๕ กลุ่ม ภารกิจ ทั้งหมด ๕๐ คน	กลุ่มงานพัสดุ/ บริหารงาน ทั่วไป
๔	กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและความ รับผิดชอบในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตใน หน่วยงาน โดยให้บุคลากรใน หน่วยงานเป็นผู้แจ้งเบาะแสการ พบเห็นผู้กระทำการทุจริตให้ ผู้บังคับบัญชาทราบ ทางลับ	- เกิดเครือข่ายการทำความดี	- จำนวนข้อร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิ ชอบเป็น ๐	-	ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	บุคลากรทุกคน ในโรงพยาบาล	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๕	กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้เปิดเผยข้อมูล และ ขั้นตอนการดำเนินงานอย่าง ครบถ้วน เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยเผยแพร่ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทาง เว็บไซต์โรงพยาบาลสิลาลาด	- การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างที่ โปร่งใส ตรวจสอบได้	- ผ่านเกณฑ์การตรวจ ประเมินตรวจสอบ ภายใน - ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่อง การจัดซื้อจัดจ้าง	-	ต.ค ๖๘ – ก.ย. ๖๙	ผู้รับผิดชอบด้าน การจัดซื้อจัดจ้าง ทุกหน่วยงาน	กลุ่มงานพัสดุ